

PRESENTACIÓN



PEDRO PUENTE.
PRESIDENTE DE LA FUNDACION SECRETARIADO GITANO.

“

Este ha sido un año de celebración y de aniversario,
que hemos identificado con un lema,
Trabajando juntos por una sociedad más justa para todos,
que se ha puesto de mayor actualidad si cabe
debido a la necesidad de arrimar el hombro
en estos tiempos difíciles

”

Un año más, difundimos nuestro Informe Anual de actividades con el objetivo de rendir cuentas por el trabajo realizado durante el año a todos nuestros financiadores, públicos y privados, a la propia comunidad gitana, así como al voluntariado y a los socios de la entidad, que poco a poco se van incrementando. Aunque en esta ocasión no se trata precisamente de un “año más”.

El 2012 ha sido, sin duda, un año especial, en lo bueno y en lo malo. Por una parte, porque hemos conmemorado nuestro treinta aniversario sumando las etapas como Asociación y como Fundación (1982-2012) y, por otra, porque hemos sufrido uno de los años más duros de nuestra historia debido a los embates de la grave crisis que atravesamos.

Un año pues de celebración y de aniversario que hemos identificado con un lema, *Trabajando juntos por una sociedad más justa para todos*, que se ha puesto de mayor actualidad si cabe debido a la necesidad de arrimar el hombro en estos tiempos difíciles en los que, como muchas otras organizaciones sociales, hemos tenido que soportar importantes dificultades de tesorería que han afectado incluso al pago regular de las nóminas de nuestro equipo humano y a la reducción de algunos programas.

Como en todas las crisis, son éstos tiempos complejos y difíciles, pero también tiempos en los que se pone a prueba la pasta de la que está hecha una organización, la fortaleza de sus valores y de su cultura organizativa. Y, en este sentido, en el año 2012 el esfuerzo, el apoyo, la solidaridad y el compromiso de sus profesionales han mostrado que la Fundación Secretariado Gitano es una organización sólida y en forma para continuar siendo útil a la comunidad gitana y al conjunto de la sociedad también los próximos 30 años.

Un año que ha sido también de luces y sombras en el contexto de las políticas dirigidas a la población gitana, ya que el indudable avance que ha supuesto la esperada puesta en marcha de las *Estrategias Nacionales para la Inclusión de la Población Gitana 2012-2020* en toda la Unión Europea puede verse seriamente obstaculizado por los retrocesos que estamos viviendo en el Estado del Bienestar que, no olvidemos, ha sido el factor determinante para la inclusión de la población gitana española en estas últimas décadas.

Son momentos, por tanto, de arrimar el hombro, de *trabajar juntos* con más ahínco todavía, de ser solidarios y también de pedir solidaridad para la causa gitana y especialmente para la causa de las personas necesitadas, cada vez más numerosas y entre las que se encuentran muchísimas familias gitanas, que ven mermado, por efecto de la crisis y los recortes, el sistema de protección social y se ven abocados, de nuevo, a situaciones de pobreza y exclusión.

La crisis, como llevamos tiempo advirtiendo, está afectando gravemente a las personas más vulnerables, y entre ellas a muchos gitanos y gitanas, no sólo por las escasísimas perspectivas laborales sino también en otros muchos frentes en los que la pérdida de poder adquisitivo está llegando a afectar seriamente a los ámbitos de la salud o la alimentación, a la vivienda y sus servicios (calefacción, electricidad...), o la propia educación (libros, materiales, comedor, transporte...).

Los datos del desempleo constituyen el más claro reflejo de la gravedad de la situación en nuestro país, y también del gran diferencial que existe todavía entre la población gitana y la mayoritaria, ya que, como mostraba el nuevo estudio comparado sobre empleo y comunidad gitana que presentamos a mitad de año, mientras que para la población en general los ya de por sí altísimos índices de paro se habían duplicado en los últimos cinco años, para la población gitana se habían triplicado.

Por todo ello, si esta Memoria tiene entre sus finalidades la de rendir cuentas por el trabajo realizado durante el año, en esta ocasión también queremos convertirla en una carta de presentación y un llamamiento para antiguos y nuevos financiadores, que nos ayude a compensar la fuerte caída de la financiación de administraciones autonómicas y locales que, por efecto de la crisis, estamos sufriendo, en detrimento de muchos programas y actividades, al tiempo que se incrementa el número de personas que demandan nuestros servicios.

Para finalizar quisiera tener un recuerdo especial –además de con la eurodiputada gitana Livia Jaroka, Premio FSG 2012– con nuestros galardonados con los Premios “FSG 30 años”, diez actores clave en la ya larga trayectoria de nuestra entidad y en los importantes progresos que ha vivido la comunidad gitana en estas tres décadas. Y, reiterar, asimismo, en mi nombre y en el del Patronato, el agradecimiento al excelente equipo humano de la Fundación por su profesionalidad y compromiso en estos tiempos difíciles.

Pedro Puente Fernández
Presidente de la Fundación Secretariado Gitano

VISIÓN, MISIÓN, VALORES Y PRINCIPIOS

La Fundación Secretariado Gitano es una entidad social intercultural sin ánimo de lucro que presta servicios para el desarrollo de la comunidad gitana en todo el Estado español y en el ámbito europeo. Su actividad comenzó en los años 60, si bien se constituyó jurídicamente en 1982.



VISIÓN

La Fundación Secretariado Gitano aspira a contribuir a la construcción de una sociedad cohesionada e intercultural, donde las personas gitanas ejerzan libre y plenamente su ciudadanía.



MISIÓN

La misión de la Fundación Secretariado Gitano es la promoción integral de la comunidad gitana desde el respeto y apoyo a su identidad cultural.

Esta misión está encaminada a promover el acceso de las personas gitanas a los derechos, servicios, bienes y recursos sociales en igualdad de condiciones que el resto de la ciudadanía. Para ello la FSG desarrolla todo tipo de acciones que contribuyan a alcanzar la plena ciudadanía de las personas gitanas, a mejorar sus condiciones de vida, a promover la igualdad de trato y a evitar toda forma de discriminación, así como a promover el reconocimiento de la identidad cultural de la comunidad gitana. La diversidad de nuestra sociedad hace que el discurso de la interculturalidad sea cada vez más pertinente, por lo que debemos proyectar bien el carácter de organización intercultural como una de nuestras señas de identidad y como propuesta para toda la sociedad.

La larga trayectoria de trabajo de la FSG y los saberes adquiridos, la creciente diversidad de nuestra sociedad y la mayor presencia de los gitanos en espacios de convivencia entre distintas culturas, hacen que nuestra misión se deba extender y completar actualmente con la promoción de la convivencia intercultural en contextos de diversidad, abriendo así la puerta al trabajo con otras minorías y personas desfavorecidas.

FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO, POR LA PROMOCIÓN INTEGRAL DE LA COMUNIDAD GITANA





VALORES

Los valores que se encuentran en la base de las actuaciones de la FSG y de las personas que forman parte de ella son:

DIGNIDAD HUMANA

mediante la defensa de los derechos humanos y el apoyo al desarrollo y promoción de todas las personas, respetando siempre sus propias decisiones.

JUSTICIA

apoyando la garantía de los derechos fundamentales de las personas, así como de los derechos culturales de la comunidad gitana.

SOLIDARIDAD

promoviendo las condiciones para una sociedad en la que se reduzcan las desigualdades socioeconómicas y en la que las personas más desfavorecidas reciban los apoyos y recursos necesarios para que se vean paliadas sus desventajas.

INTERCULTURALIDAD

mediante el apoyo y fomento de una sociedad armónica y plural en la que tengan cabida todas las personas independientemente de su cultura o pertenencia étnica, en la que se promuevan el desarrollo y las oportunidades para todos los grupos culturales y en la que la pertenencia a un grupo cultural o étnico no conlleve desventajas, sino que signifique un valor añadido y una riqueza para el conjunto de la ciudadanía.



PRINCIPIOS

Los principios por los que se rige nuestra actuación son:

TRANSPARENCIA

La FSG dará publicidad a las actuaciones que desarrolla y promoverá el conocimiento público de sus actuaciones, resultados, recursos económicos invertidos y procedencia de los mismos. También hará públicas las decisiones y los procedimientos mediante los que estas han sido tomadas.

APERTURA E INNOVACIÓN

La FSG trabajará con espíritu abierto, estando siempre atenta a las necesidades, demandas y posibles respuestas de los problemas de la comunidad gitana. Asimismo, promoverá la innovación permanente en el desarrollo de sus actividades y la evaluación periódica de sus actuaciones con objeto siempre de mejorarlas.

EFICIENCIA

La FSG promoverá la inversión y uso adecuado de los fondos y recursos de que dispone, buscando siempre el mejor uso de los mismos y un adecuado equilibrio entre los fondos invertidos y los resultados obtenidos.

PROFESIONALIDAD

La FSG intentará desarrollar sus actuaciones y programas dotándose de los medios, de las herramientas y de los profesionales idóneos en función de los objetivos que se pretenden conseguir.

ORIENTACIÓN AL CLIENTE

La oferta de servicios que presta la FSG estará siempre atenta a las necesidades y demandas de las personas destinatarias de su actuación.

PARTICIPACIÓN

La FSG favorecerá la implicación y participación activa de sus miembros (Patronato, profesionales, personas e instituciones adheridas) en las actuaciones que desarrolle.

COOPERACIÓN

La FSG buscará siempre la colaboración leal con las instituciones y entidades de distinto tipo con las que comparta objetivos y fines comunes.

ONCE OBJETIVOS, UNA ESTRATEGIA

1	2	3	4	5	6
Concentrar nuestra actividad en torno a proyectos y servicios de gran impacto para la igualdad de oportunidades que puedan obtener resultados significativos en 2013, especialmente en los ámbitos del empleo, la educación y la vivienda.	Acrecentar nuestro papel en la defensa de los derechos y en la promoción de la igualdad de trato de la comunidad gitana.	Consolidar a la FSG como una entidad de referencia en cuanto a capacidad de interlocución en el diseño de políticas de igualdad y de inclusión en los niveles local, autonómico y estatal.	Reforzar la actividad internacional y consolidar a la FSG como un actor relevante a nivel europeo.	Afianzar la implantación regional y local de la FSG en los territorios en los que está presente, manteniendo a la vez una coherencia de enfoque a nivel estatal.	Ampliar la base social de la FSG y su influencia social.

OCHO EJES DE ACTUACIÓN



Programas y servicios para la mejora de las condiciones de vida y la igualdad de oportunidades

Lucha contra la discriminación y defensa de derechos

Dimensión Internacional

ANTE LOS INDICIOS DE AGRAVAMIENTO DE LA CRISIS, LA FSG DECIDIÓ MANTENER SUS ENFOQUES DE TRABAJO PRAGMÁTICOS -ORIENTADOS A PRODUCIR CAMBIOS REALES EN LA VIDA DE LAS PERSONAS- E INTENSIFICÓ SU ACCIÓN A TRAVÉS DE MÁS DE 500 PROGRAMAS CON LOS QUE LLEGAMOS A MÁS DE 100.000 PERSONAS

EN LA FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO ASPIRAMOS A CONTRIBUIR A LA CONSTRUCCIÓN DE UNA SOCIEDAD COHESIONADA E INTERCULTURAL DONDE LAS PERSONAS Gitanas EJERZAN LIBRE Y PLENAMENTE SU CIUDADANÍA.

LA INTERCULTURALIDAD, LA PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD, LA SENSIBILIDAD HACIA EL ELEMENTO CULTURAL Y LA CALIDAD EN EL TRABAJO ESTÁN PRESENTES EN NUESTRA VISIÓN, VALORES Y PRINCIPIOS Y QUEREMOS QUE SEAN LAS SEÑAS DE IDENTIDAD POR LAS QUE NOS RECONOZCAN OTRAS ENTIDADES SOCIALES, LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS, NUESTROS FINANCIADORES Y LAS PERSONAS CON LAS QUE TRABAJAMOS.

NUESTRO PLAN ESTRATÉGICO 2009-2013 REFLEJA LA DECISIÓN DE CONSTRUIR EL DESARROLLO DE LA FUNDACIÓN SOBRE UN ENFOQUE DE TRABAJO POR LA IGUALDAD REAL DE DERECHOS Y OPORTUNIDADES Y LA ELIMINACIÓN DE LAS DISCRIMINACIONES



7

Aumentar el peso de la promoción de la cultura gitana en el conjunto de nuestras actividades.

8

Extender el alcance de nuestro trabajo a otras minorías y grupos en situación de desventaja para lograr impactos en entornos de diversidad cultural, así como convertir progresivamente este trabajo integral en un modelo de intervención característico de nuestra organización.

9

Desarrollar equipos interculturales de profesionales con alto nivel de satisfacción y competencia, comprometidos y alineados con la misión y los valores de la FSG.

10

Mantener y aumentar la calidad de los servicios y programas de manera que tengan una mayor adaptación a las necesidades de las personas a las que van dirigidos y un mayor impacto sobre sus condiciones de vida.

11

Consolidar a la FSG como una organización económicamente viable y eficiente, con fuentes de financiación más diversas y estables.

Influir en las políticas, influir en la sociedad

Profundizar en el carácter intercultural, trabajar en la diversidad

Promoción de la cultura y de la participación social

Desarrollo organizativo

Sostenibilidad económica

EN LA FSG CREEMOS QUE SI QUEREMOS SEGUIR LLEVANDO A CABO UNA INTERVENCIÓN DE CARÁCTER INTEGRAL, DEBEMOS TRATAR LA DIVERSIDAD CULTURAL COMO UN FENÓMENO COMPLEJO DE MÚLTIPLES ROSTROS QUE TENEMOS QUE APRENDER A GESTIONAR PARA CONTRIBUIR A UNA SOCIEDAD MÁS COHESIONADA.

EN UN MOMENTO DE RECORTES, EN LA FSG APOSTAMOS FUERTE POR CONSEGUIR ALIADOS PRIVADOS QUE SE INTEGREN COMO SOCIOS ESTABLES DE LA FUNDACIÓN, COLABORANDO EN SU SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA, COMPARTIENDO SUS VALORES SOCIALES E IMPLICADOS EN SU FIN SOCIAL

PATRONATO

El Patronato es el órgano de gobierno y representación de la Fundación. Actualmente está compuesto por 15 personas. Seis proceden del entorno gitano, tres del ámbito de las Administraciones públicas en sus distintos niveles territoriales y los cuatro restantes de otros campos importantes como la Universidad, los medios de comunicación, la Iglesia y la Banca.

Cuenta, además, con un Presidente de Honor y un Secretario, cuyos cargos no son ejecutivos.

La tarea del Patronato se centra en definir las líneas de actuación de la FSG, vigilar que los fines se cumplan adecuadamente, administrar sus recursos y aprobar los presupuestos y cuentas de cada ejercicio.

En la FSG contamos con un Patronato muy activo al que

además le gusta involucrarse directamente en varias de nuestras actividades. Este año, por ejemplo, ha estado muy presente en la conmemoración de los 30 años de Fundación Secretariado Gitano, la puesta en marcha de la campaña de sensibilización “Gitanos con Estudios, Gitanos con Futuro”, en la formación de expertos en intervención social con la población gitana a través del Diploma Universitario que la

FSG imparte en colaboración con la Universidad Pública de Navarra.

Durante 2012 el Patronato celebró dos reuniones plenarias: el 19 de junio y el 18 de diciembre. El Comité Permanente (compuesto por el Presidente, Vicepresidente, Secretario y Director General) mantuvo reuniones de seguimiento el 10 febrero, 12 abril, 10 mayo, 20 septiembre, 25 octubre.



Pedro Puente Fernández
Presidente



Bartolomé Jiménez Gracia
Vicepresidente



Álvaro Gil-Robles y Gil-Delgado
Presidente de Honor



Antonio Vega Vega
Vocal



Emilio Rosillo Salazar
Vocal



Jorge Ribota Rogero
Vocal



Pilar Heras Hernández
Vocal



Rosalía Guntín Ubiergo
Vocal



Françesc Rodríguez i Burch
Vocal



Jesús Loza Aguirre
Vocal



José Sánchez González
Vocal



Julián del Olmo García
Vocal



Antonio Soto Peña
Vocal



Fernando Rey Martínez
Vocal



Carmen Santiago Reyes
Vocal



Juan Antonio Santiago Amador
Vocal



Valentín Suárez Saavedra
Secretario



ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

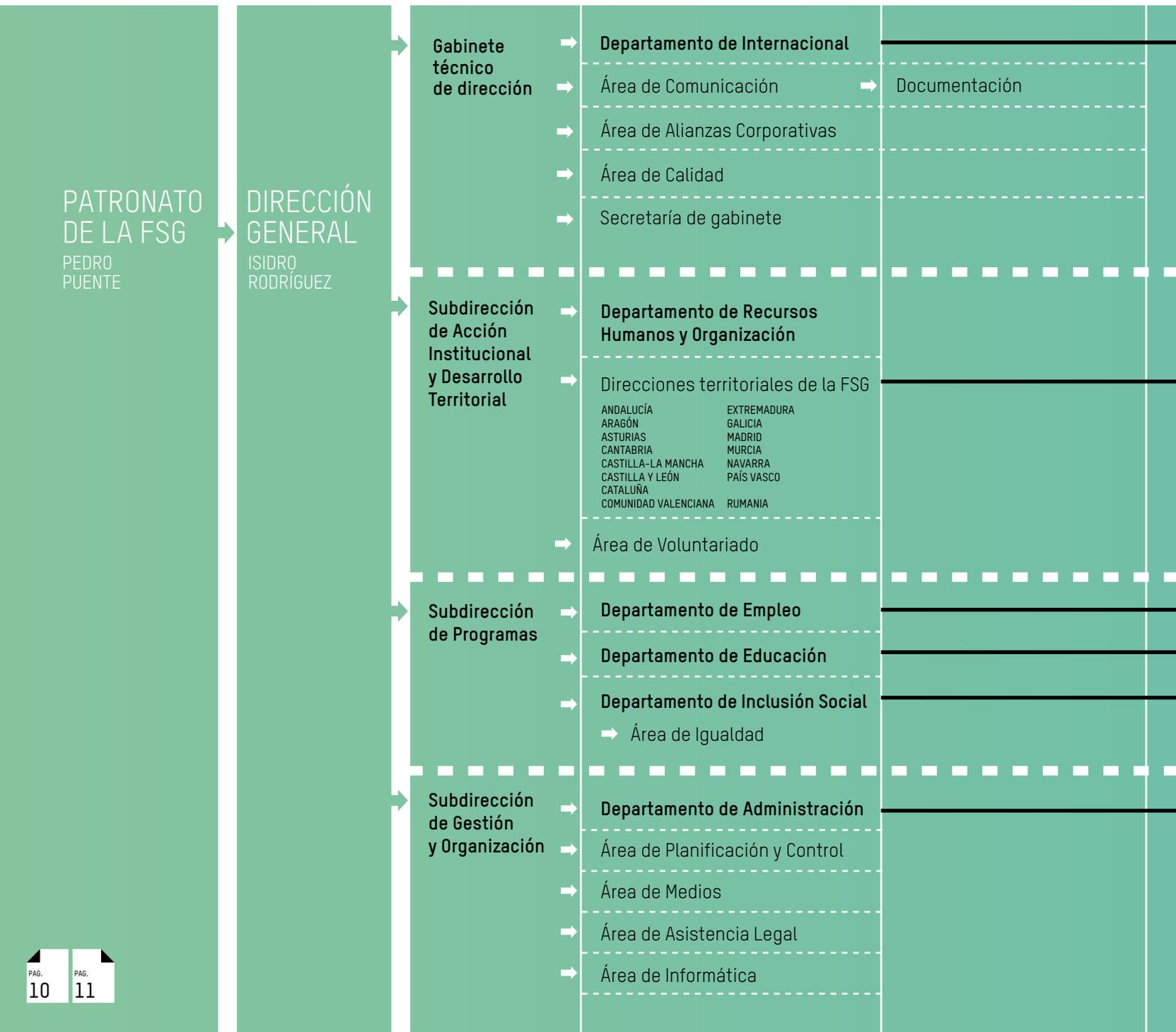
A lo largo de 2012 se ha mantenido prácticamente la misma estructura organizativa que en 2011, salvo algún pequeño cambio, como ha sido el paso del Área de Alianzas Corporativas a la Subdirección de Acción Insti-

tucional y Desarrollo Territorial. No obstante, y dados los reajustes presupuestarios que hemos tenido que ir realizando a lo largo del año, a finales del mismo se planteó una reestructura-

ción del organigrama de cara al próximo año, con el fin de optimizar los recursos disponibles.

El cambio consiste en el paso del Departamento de Recursos Humanos a la Subdirección de

Acción Institucional y Desarrollo Territorial, y la adscripción directa del Gabinete Técnico de Dirección a la Dirección General, quedando el organigrama previsto para 2013 de la siguiente manera:





DIRECTOR GENERAL
ISIDRO RODRÍGUEZ

EQUIPO DIRECTIVO DE LA FSG

INTERNACIONAL. CAROLINA FERNÁNDEZ

SUBDIRECTOR DE ACCIÓN INSTITUCIONAL Y DESARROLLO TERRITORIAL. HUMBERTO GARCÍA

DIRECTORES TERRITORIALES

ANDALUCÍA. JUAN REYES
ARAGÓN. ISABEL JIMÉNEZ
ASTURIAS. VÍCTOR GARCÍA
CASTILLA-LA MANCHA. CARLOS RUIZ
CASTILLA Y LEÓN. MAR FRESNO
CATALUÑA. CARMEN MÉNDEZ

COMUNIDAD VALENCIANA. LOLA FERNÁNDEZ
EXTREMADURA. MAYTE SUÁREZ
GALICIA. EVA VERA
MADRID. EDUARDO CONEJO
MURCIA. JESÚS SALMERÓN
NAVARRA. INÉS GARCÍA
RUMANIA. BELÉN SÁNCHEZ-RUBIO

SUBDIRECTOR DE PROGRAMAS. JOSÉ SÁNCHEZ

EMPLEO. ARANTZA FERNÁNDEZ

EDUCACIÓN. MÓNICA CHAMORRO

INCLUSIÓN SOCIAL. MAITE ANDRÉS

SUBDIRECTOR DE GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN. CARLOS CURIEL

ADMINISTRACIÓN. ISABEL RUEDA

INTERCULTURAL, JOVEN, PROFESIONAL Y COMPROMETIDO; ASÍ ES NUESTRO EQUIPO HUMANO

Este ha sido para el Departamento de Recursos Humanos un año de cambios. La situación general de crisis económica ha repercutido también sobre el Departamento, tanto en la reducción de personal como en el aumento de actividad.

No obstante, podemos afirmar que, gracias al esfuerzo del equipo, ha sido también un año en el que se ha mejorado sensiblemente la organización del trabajo, habiendo disminuido las incidencias y el tiempo de respuesta a las solicitudes recibidas.

Se ha avanzado también en la definición de procedimientos, en particular en el Área de Formación, Selección y Desarrollo, y en la de Prevención de Riesgos Laborales, habiéndose completado la constitución de los equipos de emergencia y primeros auxilios. También se ha finalizado el *Plan de Igualdad 2012-2016*, cuya aprobación se realizará a principios de 2013.

Como principales retos para el próximo año, se plantean los siguientes:

- Seguir mejorando en la reducción del número de incidencias, teniendo como horizonte alcanzar las cero incidencias.
- Cierre de un *Plan de Formación para los Coordinadores y Coordinadoras* de la entidad, e inicio de la realización de algunos módulos.
- Elaboración de una estrategia para el aumento del porcentaje de profesionales gitanos en la Fundación, así como de su promoción interna.
- Aprobación de los distintos procedimientos puestos en marcha en 2012 (formación, selección, gestión del personal, etc.).

LA ACTUAL SITUACIÓN DE CRISIS HA HECHO QUE NUESTRO EQUIPO HUMANO SE HAYA VISTO REDUCIDO, CONTANDO EN 2012 CON UNA PLANTILLA MEDIA DE 506 PERSONAS, 230 MENOS QUE EL AÑO ANTERIOR

506 PERSONAS HAN FORMADO NUESTRO EQUIPO HUMANO, DE ELLAS, 360 ERAN MUJERES Y 146 HOMBRES

UN 24% DE NUESTRA PLANTILLA ES GITANA



MUJERES: 71%

HOMBRES: 29%

PERSONAS GITANAS: 24%

PERSONAS NO GITANAS: 76%

MUJERES: 61%

HOMBRES: 39%

Las personas: las contratadas, las que hacen sus prácticas académicas, las que realizan una prestación de servicios, las voluntarias... todas ellas son el pilar fundamental de la Fundación Secretariado Gitano. Sin ellas –sin su trabajo diario, sin su motivación, su compromiso y su fuerza– la actividad de la FSG, los programas y proyectos que se recogen en las páginas siguientes, no habrían visto nunca la luz. Sin ellas, los logros de la FSG no serían los mismos



SIN LA APORTACIÓN ALTRUISTA DE LAS PERSONAS VOLUNTARIAS
LA LABOR DE LA FSG NO PODRÍA LLEVARSE A CABO

VOLUNTARIADO

EL VOLUNTARIADO, IMPRESCINDIBLE PARA EL TRABAJO DE LA FSG



DELIA PISA BORJA, MADRID, 28 AÑOS. DELIA ES VOLUNTARIA DE LA FSG DESDE HACE MUCHOS AÑOS. ACTUALMENTE DONA SU TIEMPO VARIOS DÍAS A LA SEMANA COMO MONITORA DE UN TALLER DE INICIACIÓN A LA INFORMÁTICA PARA ADULTOS Y DANDO REFUERZO EDUCATIVO A NIÑOS Y NIÑAS DE LA ESO.

“Mi vocación es ayudar a las personas, me enriquece personalmente. Y nadie mejor que otra gitana puede hacer cosas para que los suyos aprendan o se entretengan”.



ANDALUCÍA: JUAN ANTONIO • FRANCISCA • CATALINA • MERCEDES • MARIA • LUIS.MILAGROS.MARTA • ASCENSION • CARMEN MARIA • JUAN JOSE • MANUEL • JUAN RAMON • JESUS • CAYETANO • BALDOMERO • LEIRE • ANA VICTORIA • ESTEFANIA • Mª JOSE • TERESA • IRENE LETICIA • FRANCISCO ÁNGEL • MANUELA • Mª DEL ROSARIO • CARMEN • ANA • FRANCISCO TOMAS • RAQUEL • MARIA • DOLORES • MANUELA • JUAN • RICARDO • SARAI • ANDREA • FRANCISCO MANUEL • CRISTOBAL • ANA • MARIA • ABRAHAM • GUADALUPE • INMACULADA • ROCIO • ANTONIA • Mª DOLORES • JOSHUA • ALVARO • MARIA • MARIA JOSE • ROBERTO • IRENE • ANA LAURA • ESTEFANIA • MANUEL • IRENE • Mª JOSEFA • MARYEM • CARLOS • Mª CLARA • FRANCISCO • MIRIAM YUDIT • SONIA • RAMON • MICHELA • ROCIO • ALBA • NOELIA • TIMOTHY SEBASTIAN • DEBORAH • JESSICA • CORNELIO • LUIS • JAVIER • CAROLA • JOAQUIN • SANDRA • YAIZA • AMANDA • JUAN • ANA MARIA • IVANNA • ENRIQUE ■ ARAGÓN: ILEANA • JESUS • JARA • IBON • JULIA • JOSE IGNACIO • Mª JOSE • CECILIA • SILVIA • Mª JOSE • Mª JESUS • PILAR • BLANCA • RAQUEL • NOELIA • MARTA • MARINA • ESTHER • BLANCA PILAR • LORENA • ANA • LORENA • ADOLFO ■ ASTURIAS: MIRUNA • MERCEDES • GEORGETA • ALBERTO FERMIN • ANTONIO • LAURA • ALEJANDRA • LUMINITA • LAURA • GINESA • Mª DEL ROSER • RAUL MANUEL • PABLO • CRISTINA • TAMARA • MARIA • ELIAS • DESEADA • JOSE RAMON • IRIS • GEORGINA • MAYTE • PAULA • YEDRA INES • CORAL • ANDREA • SABEL • CELIA • SOFIA • ELIAS • LUCIA ■ CANTABRIA: FRANCISCO HORACIO • MARTA • ANA • JAVIER • Mª ANGELES • YOLANDA • SARA • EVA ■ CASTILLA LA MANCHA: SARA • ROSA • SERGIO • AROA • ANTONIO JESUS • CRISTINA • JOSE FRANCISCO • DAVID • JENNIFER • NOELIA • DOLORES • FRANCISCO • MANUEL • LUCIA • RAMON • DAVID • ROSARIO • MARIA JOSE • CLARA • FATIMA • ALVARO • CRISTINA • ANA • Mª DOLORES • RAQUEL • SARA • ELENA • REBECA • VERONICA • PATRICIA • RAQUEL • TAMARA • SARAY • ÁNGEL • TAMARA • ABEL ■ CASTILLA Y LEÓN: DANIEL • JUAN MANUEL • LUIS ALBERTO • EDGAR • MARIA ANGELES • PATRICIA • MARIA JESUS • ISABEL • MARIA • ROSARIO • CRISTINA • BEN • RAQUEL • TERESA • Mª ROSARIO • LAURA • SILVIA • ESTRELLA • ELIZABETH • AMPARO • DIANA • ADELA • RICARDO • ANTONIO • JOSE MANUEL • ELISABET • JOSE JAVIER • JOSE MANUEL • JOSE • LUIS • ANNA • LAURA • SILVIA • SARA • JOSE MARIA • JESUS • ALFONSO • JESUS • PATRICIA • ROCIO • JESUS • CRISTOBAL • LAURA • VERONICA • PILAR • GUIOMAR • JOSE MANUEL • ANDREA ■ CATALUÑA: LUIS • MARI CARMEN • ANTONIA • TATIANA • DOLORES • ALBA • CAMELIA • IULIA • DOLORES • ANA ■ COMUNIDAD DE MADRID: ADELA • MERCEDES • SOLEDAD • CARMEN • SANDRA • MARTA • ANTONIO • JOAQUIN • CZESLAW • PALOMA • LUIS MAX • CARLA • MARTA • CARMEN • MAGDALENA • ROGER IVAN • ADRIAN • JAVIER • AURORA • Mª TRINIDAD • JONAS • MARIA JESUS • CAROLINA • Mª CRISTINA • SARA • JARA IRIS • ALBA • MARIA JOSEFA ISABEL • SALVA • RAUL • ALEXANDRA • NAYADE • ANTONIO • MARTA • SANDRA • KRYSYAL • GONZALO • JOSEFA • JAVIER • MARIA TERESA • NEREA • Mª BEGOÑA • INES • AMPARO ■ COMUNIDAD VALENCIANA: IRENE JOSE LUIS • EMMANUEL • CAYETANO • JOSE • PATRICIA • TAMARA • MIREIA • BEATRIZ • CLEMENTE • LIDIA • ARIANE • ROSARIO • RAFA • ELISA • GLORIA • PAULA • CESAR • SUSANA • Mª JOSE • RAFAEL ■ EXTREMADURA: ANA JESSICA • MARIA • ALICIA • LOURDES • JOSE MANUEL • DEVORA • ANTONIA • ANA ISABEL • MARIA • LAURA • ALBA • ALMUDENA • TAMARA • CARMEN • ELENA • SILVIA • MARIA DOLORES • BERNARDO • SARA • JENNA • FRANCISCO • AARON ■ GALICIA: Mª LUISA • ALFONSO • PAULA • DESIREE • PABLO • ALBA • PURA • RUT • JESUS • FATIMA • PABLO • MANUEL • ALEJANDRA • SONIA • IAGO • TANIA • MARIA JESUS PURIFICACION • JOSE • ANA • DOLORES • ADRIAN • MARIA SOL • CLARA • JULIA • MIREIA • JUDIT • MARGARIA • MARTA • LUCIA • BELEN • EDUARDO • ESTEBAN • CLARAMARGARITA • MªNIEVES • PAULA • JUANMANUEL • SARA • LUCIA • LARAMARIA • OLALLA • ALEJANDRA • CRISTINA • SILVIA • FRANCISCO • REBECA • CASANDRA • ELVIRA • PATRICIA ■ MURCIA: LORENA • ANA • SANDRA • FERNANDO • FRANCISCA • AURORA • NAVARRRA: MARTA • ARANTZA • CAROLINA • ELENA • MARIA • INMACULADA • MIGUEL ÁNGEL • INES • ELISA • JAVIER • MARIA • Mª CARMEN • MARIA VICTORIA • PABLO • ELENA • NEKANE • JOSE • LUIS • SARA • MIREN • EMILIO JOSE • MARIA ■ PAÍS VASCO: GARAZI



UNA VOLUNTARIA OFRECE REFUERZO EDUCATIVO EN PAMPLONA



TARDE DE BIBLIOTECA CON LAS VOLUNTARIAS DE LA FSG VIGO



LA JUNTA DE ANDALUCIA ENTREGA EL PREMIO AL 'MEJOR VIDEO DE DIFUSION DE VOLUNTARIADO' A LA FSG

UNA APUESTA FIRME POR LA CALIDAD Y LA TRANSPARENCIA

Cada vez más, el sector de los servicios personales, tanto públicos como privados, está introduciendo sistemas de gestión de calidad, con el fin de satisfacer mejor las necesidades y expectativas de los usuarios y clientes. Implementar y consolidar la Administración de la Calidad es uno de los retos actuales de las organizaciones que ofrecen servicios de carácter social y por tanto de la Fundación Secretariado Gitano.

La decisión de implantar un Sistema de Gestión de Calidad ha sido una decisión estratégica en el marco del Plan de Calidad, que se ha puesto en marcha a lo largo de 2012 y debe involucrar a toda la organización. Su misión principal es, por un lado, asegurar el buen funcionamiento de los sistemas, procesos y procedimientos de la entidad (su eficacia, su eficiencia y su

mejora continua), y por otra, asegurar que toda la organización conozca los requisitos de los “clientes”, externos e internos, los entienda y los cumpla. Para ello debe:

- Asegurarse de que se establecen, implementan y mantienen los procesos necesarios para el sistema de gestión de la calidad.
- Dotarse de un modelo de gestión orientado a los resultados, un método para evaluar de manera continua las actividades de la entidad mediante el desarrollo de los Cuadros de Mando de la entidad.
- Asegurarse de que se promueva la toma de conciencia de los requisitos del cliente en todos los niveles de la organización.

EN 2012, LA FUNDACIÓN LEALTAD HA RECONOCIDO A LA FSG EL CUMPLIMIENTO DE LOS 9 PRINCIPIOS DE TRANSPARENCIA Y BUENAS PRÁCTICAS DE LAS ONG

Los principales logros, referidos a estos tres ejes, que se han conseguido durante 2012, han sido:

OBJETIVOS GENERALES MARCADOS EN EL PLAN ESTRATÉGICO:

- Se ha definido el Plan de Calidad de la FSG
- Se ha constituido el Comité de Calidad de la FSG
- Se ha diseñado el Mapa de Procesos y se han definido los procesos estratégicos, intermedios y de soporte
- Se han definido indicadores que permitan evaluar la consecución de los objetivos

SISTEMA DE GESTIÓN ORIENTADA A LOS RESULTADOS:

- Se ha definido el Cuadro de Mando de Dirección, con sus indicadores y el proceso de recogida de información.

SISTEMA DE GESTIÓN ORIENTADA A LOS CLIENTES:

- Se ha Publicado el Informe de Resultados de las encuestas del grado de satisfacción tanto de los usuarios de los servicios como del resto de “clientes” de la FSG.
- Se ha elaborado un Plan de Mejora a partir de los resultados obtenidos.

SISTEMA DE GESTIÓN POR PROCESOS:

- Se ha comenzado a elaborar e implantar un Manual de Procesos de la entidad. Se han definido los procesos estratégicos de la Sede Central: el Proceso de Gestión de Programas; Los Procesos de Planificación y Gestión Financiera junto al de Recursos Humanos, Compras. Y el Proceso de Planificación de Actividades.
- Se ha elaborado un Protocolo para la Gestión del Programa Operativo Plurirregional de Lucha contra la Discriminación, financiado por el F.S.E.

Pese a estos importantes logros, tenemos grandes retos pendientes que intentaremos abordar en los próximos años. Estos retos, entre otros, tienen que ver especialmente con transferir el Sistema de Orientación a Resultados al conjunto de la Organización, implantar en la organización el Manual de Procesos y obtener la certificación ISO como garantía de que la Fundación realiza sus actuaciones conforme a unos criterios de calidad y que esta certificación sirva para mejorar la imagen que la entidad transmite, impulsar la comunicación interna y la difusión externa de la actuación en el ámbito de la Calidad y desarrollar la misión del Comité de Calidad.

Además...

Participamos en la creación del ICONG (Instituto de la Calidad de las ONG), constituido en 2008, y formamos parte de la Junta Directiva.

En 2012, la Fundación Lealtad ha reconocido a la FSG el cumplimiento de los 9 Principios de Transparencia y Buenas Prácticas de las ONG.



SITUACIÓN 2012

LA COMUNIDAD

LA FSG EN 2012

2012 EN CIFRAS

IDAD GITANA

2012

TRAS

UN AÑO MARCADO POR PARÁLISIS

Este ha sido un año de paradojas. Por una parte se han puesto en marcha, por fin, las *Estrategias Nacionales de Inclusión de la Población Gitana* en los 27 Estados de la UE y, por otro lado, la crisis está golpeando con especial dureza a las personas gitanas y, en general, a los grupos y personas más vulnerables, agudizando los procesos de exclusión social.

Es decir, nos encontramos ante el mejor momento histórico respecto al avance de las políticas de inclusión que se dirigen a la comunidad gitana y, a la vez, en países como el nuestro, podemos estar asistiendo a un momento de regresión, de vuelta atrás en las conquistas sociales alcanzadas, retrocediendo en las condiciones de vida de muchas familias gitanas y, sobre todo, en los progresos alcanzados en materia de igualdad de oportunidades y de promoción social a lo largo de las últimas tres décadas.

CRISIS ECONÓMICA, MÁS POBREZA, MÁS EXCLUSIÓN, MÁS DISCRIMINACIÓN

Este ha sido, hasta el momento, el peor año de la crisis que nos azota. Las tasas de paro alcanzaron en nuestro país el 25% y aún no se ve el final de la destrucción de empleo. La pobreza y la exclusión están en aumento y se están produciendo recortes en prestaciones y servicios, e incluso asistimos a una pérdida de derechos básicos, como ocurre en el ámbito de la atención sanitaria a los inmigrantes.

Esto ha significado más pobreza, el empeoramiento de situaciones personales y de condiciones básicas para muchas familias y la perspectiva de convivir en los próximos años con altas tasas de paro estructural, subempleo y precariedad, que se concentra muy especialmente en los más excluidos. La comunidad gitana se está viendo muy afectada. La rápida pérdida de puestos de trabajo, la debilidad del comercio (del que viven muchas familias), la reducción o supresión de ayudas directas, rentas de inserción, becas de comedor, ayudas para libros, ayudas de emergencia... están teniendo rápidas y duras consecuencias.

Algunas de las recetas de recorte de gasto que se están aplicando son inevitables y otras, aquellas que suponen recortes al sistema de protección social (pilar fundamental de una sociedad justa), deberían de ser evitadas porque sabemos que han sido la verdadera política de lucha contra la pobreza y la verdadera palanca de inclusión social de las personas gitanas. Todas ellas van a suponer, para muchos gitanos, retroceder en lo avanzado en estos años de bonanza, en cuanto a incorporación al mercado laboral, al sistema educativo, a su inclusión social...



© ADAM JASON MOORE

EL EMBATE DE LA CRISIS Y LA

Por otra parte, algunas de estas medidas, que aparentemente son generales, afectan especialmente a la comunidad gitana y, en ocasiones, no tienen un impacto inmediato, pero inciden en el corazón de las oportunidades reales para la incorporación social. Por poner un ejemplo, en la próxima década los recortes en becas, ayudas de comedor y en las medidas de compensación educativa van a agrandar la brecha de desigualdad entre la juventud gitana y el resto de jóvenes.

Como se indicaba en el *Estudio sobre el empleo en la comunidad gitana* que hemos presentado este año, mientras el paro en la población general se ha duplicado en cinco años, para los gitanos esa tasa se ha triplicado, situándose ya en 2011 en el 37%. Lo que es peor aún, el claro retroceso que se observa en la estructura del empleo: si el 51% de los gitanos ocupados en 2005 eran asalariados, en 2012 esta cifra ha caído hasta el 36%, lo que muestra

una rápida involución de su presencia en el mercado de trabajo. El alto endeudamiento de muchas familias durante estos años también está pasando factura y afectando incluso a aquellos que tenían una buena posición o conservan un trabajo. Corremos un riesgo cierto de involución, de desandar en pocos años lo que se había avanzado en décadas.

Este año se han elaborado los Reglamentos de los Fondos Estructurales para el periodo 2014-2020. Es de celebrar las referencias explícitas a la comunidad gitana en muchas de las prioridades temáticas. Esperamos que salgan adelante estas propuestas y que la aplicación de la financiación del FSE y el FEDER permita alcanzar los objetivos planteados en las estrategias nacionales de exclusión, que los Fondos Estructurales actúen como un colchón de protección de las personas gitanas y de los más excluidos.

LA ATONÍA DE LAS POLÍTICAS DIRIGIDAS A LA PROMOCIÓN DEL PUEBLO GITANO

El **Marco Estratégico** aprobado en 2012 por la UE ha supuesto un hito histórico en las políticas de inclusión para la comunidad gitana en toda Europa. La Estrategia española es una buena hoja de ruta para avanzar en la inclusión porque señala objetivos cuantificables y metas alcanzables entre 2015 y 2020.

A pesar de ello, el impulso que la Comisión y el Parlamento Europeo imprimieron a la cuestión gitana como respuesta a las deportaciones del gobierno francés en 2010 parece que se desinfla. Las Estrategias están aprobadas, pero no hemos visto, por parte de la Comisión Europea, exigencia ni seguimiento sobre su aplicación.

En España ocurre algo similar. En 2012 hemos aprobado la Estrategia pero no se han dado pasos significativos en este año de cara a su desarrollo.

Igual podríamos decir de lo ocurrido en otros ámbitos como el relativo al **Consejo de Promoción de la Igualdad de Trato y la no Discriminación**, para el que 2012, en términos generales, ha sido un año de muy bajo perfil que se ha traducido en la paralización administrativa de iniciativas como la Red de Servicios de Atención a Víctimas de Discriminación para la que no ha habido financiación.

De igual modo preocupa el aspecto de la financiación de estas políticas. Como resultado de los recortes el presupuesto del Programa de Desarrollo Gitano que ya venía reduciéndose en los últimos años desde los iniciales tres millones de euros que aportaba la Administración General del Estado, se han que dado en poco más de 400.000 euros.

Tan solo el Fondo Social Europeo, a través del Ministerio de Trabajo, ha respondido aumentando para los próximos tres años el presupuesto para comunidad gitana en el marco del Programa Operativo de Lucha contra la Discriminación.

PRESENTACIÓN EN MADRID DE LA ESTRATEGIA NACIONAL DE INCLUSIÓN DE LA POBLACIÓN GITANA ESPAÑOLA

El Marco Estratégico aprobado en 2012 por la UE ha supuesto un hito histórico en las políticas de inclusión para la comunidad gitana



EL ANTIGITANISMO QUE NO CESA

La crisis económica y su deriva como crisis social suponen para nuestras sociedades volver a situaciones de conflicto, de insolidaridad, de falta de cohesión y de menor justicia social.

La lucha contra la discriminación también está atravesando malos tiempos. Ante el desconcierto de la crisis y el temor se están rebajando los derechos. Vemos como se reducen prestaciones básicas para todos y se limitan derechos fundamentales. Son malos tiempos para defender a los más discriminados, porque los poderes públicos relegan estas prioridades y es más fácil que surjan los discursos excluyentes, el rechazo y la discriminación.

Son estos contextos de crisis los idóneos para que el racismo y al antigitanismo, –que siempre está listo para los gitanos y nunca desaparece–, tengan aún más oportunidades y se expresen más abiertamente. Los rebrotes de corte fascista que estamos viendo en países como Grecia y los actos de antigitanismo en el corazón de Europa apuntan en esa dirección. Estas manifestaciones de odio, comportamientos violentos y estrategias de acoso contra las personas gitanas se han multiplicado a lo largo del año. La precariedad económica y el populismo utilizan a menudo a las personas gitanas convirtiéndolas en víctimas propiciatorias de los malos tiempos.

Pero no hemos de olvidar que su germen también está en las respuestas de muchos Gobiernos de la UE que no respetan las leyes comunitarias, que no protegen suficientemente a las personas gitanas y que a menudo utilizan las expulsiones y otras prácticas para sus intereses electorales. Ante ello las respuestas de las instituciones europeas y de los Estados son tibias o no lo firmes que cabría esperar. Es de agradecer el papel de denuncia de estas prácticas que en este año han ejercido instituciones como el Consejo de Europa y las organizaciones de la sociedad civil.

Son malos tiempos para defender a los más discriminados, porque los poderes públicos relegan estas prioridades y es más fácil que surjan los discursos excluyentes, el rechazo y la discriminación



MANIFESTACIONES DE ODIOS, COMPORTAMIENTOS VIOLENTOS Y ESTRATEGIAS DE ACOSO CONTRA LAS PERSONAS GITANAS SE HAN MULTIPLICADO A LO LARGO DEL AÑO. EN LA IMAGEN, EXPULSIÓN FORZOSA DE PERSONAS GITANAS EN ITALIA

LA CRISIS SE CEBA

Que nadie dude de que la crisis afecta antes, con más dureza, durante más tiempo y con efectos más devastadores y duraderos a quienes ya estaban en situaciones de vulnerabilidad, de pobreza o de exclusión social, como es el caso de más de dos tercios de la población gitana española.

En este año, las demandas de ayuda por parte de las personas y familias gitanas en nuestros servicios se han multiplicado, apareciendo necesidades urgentes de tipo asistencial o de atención social básica (información sobre ayudas sociales, soluciones ante desahucios, necesidades de comida, pagos de recibos, etc.). La necesidad es general, agrava la situación en todas las áreas y puede ocasionar un estancamiento y/o un retroceso en todos los avances conseguidos hasta en las dos últimas décadas.

Estos son algunas de las conclusiones de cómo la crisis ha impactado en las familias gitanas, derivadas de un análisis de nuestro trabajo directo, a pie de calle.

EL DRAMA DEL DESEMPLEO

- La tasa de **desempleo es del 42%**, 17 puntos más que el resto de la población y con un acceso precario a las prestaciones por desempleo.
- El 36% de las familias dependía de la **venta ambulante** o en mercadillos, la situación económica está llevándoles a una fuerte precariedad, uno ya no se gana la vida en el mercado.
- Más de un cuarto de las familias dependían de ocupaciones irregulares y **economía de subsistencia**.

EDUCACIÓN, REGRESO AL PASADO

- La reducción de las ayudas, becas de comedor, de material escolar, etc. puede llevarnos a los años 80. Una parte del alumnado gitano no tiene recursos suficientes para costear materiales escolares o comidas.
- La falta de ayudas y de medidas de apoyo y refuerzo afecta justamente al alumnado con más dificultades. Aumenta y aumentará aún más el fracaso y el abandono escolar temprano de los chavales gitanos.
- Descuidar la educación es una grave vuelta atrás, es condenar a la pobreza, más allá de la crisis, a las nuevas generaciones.

MÁS POBREZA Y EXCLUSIÓN

- Ya antes de la crisis el 12% de la exclusión severa en nuestro país correspondía a familias gitanas. Hoy se están reduciendo de manera acelerada sus niveles de renta y su calidad de vida, extremándose la pobreza, la exclusión y la dependencia de prestaciones sociales cada vez más escasas.
- Las medidas de desahucios están afectando a muchas familias jóvenes que habían accedido a viviendas en compra o alquiler, llevando a situaciones de hacinamiento y a recurrir a la ayuda de la familia extensa.

CON LAS FAMILIAS GITANAS

OTRA VEZ LAS PRESTACIONES

- Las medidas que se han tomado recientemente, endureciendo las condiciones para percibir rentas mínimas, están afectando gravemente a muchas personas gitanas. Están volviendo en busca de ayudas muchas personas que eran independientes.
- La reducción de las ayudas a la dependencia afecta a muchas familias gitanas que tienen personas a su cargo.

PELIGRO DE UNA VUELTA A LAS CHABOLAS

- Los desahucios están afectando a muchas familias gitanas jóvenes que habían comprado o alquilado vivienda en los últimos años y a padres que habían avalado con la suya.

- Se observan graves dificultades para pagar las hipotecas o los alquileres, y los gastos habituales de vivienda (calefacción, luz, agua, etc.).
- Está aumentando el recurso a infravivienda, chabolismo, ocupaciones y enganches ilegales por parte de algunas personas gitanas, que se ven en situaciones desesperadas.

EUROPEOS DE TERCERA

- Los gitanos Rom del Este sí han visto muy limitado su derecho a la atención sanitaria por la nueva reforma: carencia de tarjeta sanitaria, dificultades para vacunación, recurso a urgencias, confusión en las reglas de tramitación, etc.
- La situación de los gitanos del Este de Europa se ha hecho aún más difícil en España, llegando a situaciones de pobreza extrema en muchos casos.



Los recortes al sistema de protección social –pilar fundamental de una sociedad justa–, deberían de ser evitados porque sabemos que han sido la verdadera política de lucha contra la pobreza y la verdadera palanca de inclusión social de las personas gitanas

EL AÑO DE NUESTRO 30 ANIVERSARIO Y EL MÁS CRÍTICO DE NUESTRA HISTORIA

El año en el que nuestra organización cumple tres décadas de actividad ha sido el más duro y el más crítico de nuestra historia. 2012 ha sido un año en el que la crisis ha golpeado en serio a nuestra organización. Hemos sufrido de una manera brusca los efectos de los recortes y la “contención fiscal”. Hemos visto desaparecer subvenciones y convenios que ya estaban firmados y, en general, reducirse bruscamente la financiación para muchos proyectos sociales.

Por otra parte, y también como efecto de la crisis, este año ha crecido significativamente el número de personas que han llegado a nuestros servicios y el tipo de demandas que recibimos, a la vez que se complicaba más nuestra capacidad de dar respuestas, porque hay menos recursos, muchas más necesidades y más acuciantes.

Nuestra Fundación ha mostrado que los programas y servicios que prestamos son especialmente útiles en estos momentos, protegiendo frente a la exclusión y amortiguando los efectos de la crisis en muchas familias gitanas.

En el año más crítico de nuestra historia, marcado por la crisis, la FSG ha demostrado que los programas y servicios que prestamos son especialmente útiles en estos momentos, protegiendo frente a la exclusión y amortiguando los efectos de la crisis en muchas familias gitanas



30 AÑOS TRABAJANDO JUNTOS POR UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA PARA TODOS



La FSG nació en 1982 con un objetivo ambicioso y concreto, el de **impulsar la mejora de la situación social de las personas gitanas** pero también con el afán de plantar y **trabajar por un futuro en el que los gitanos fuesen ciudadanos de primera**, con los mismos derechos y oportunidades que el resto. Un desafío para la propia comunidad gitana, para la sociedad española y sobre todo para los poderes públicos a quienes desde ese momento se ha dirigido la FSG para demandar, exigir, promover, impulsar y colaborar en el desarrollo de más políticas y medidas que ayudasen a la promoción integral de la comunidad gitana.

El balance de estos 30 años es muy positivo. La Fundación Secretariado Gitano ha creado servicios y desarrollado iniciativas que

han tenido impactos reales en la situación de muchas personas y muchas familias gitanas, que han sido trampolines para el cambio de la comunidad: desde la iniciativa de las *Escuelas Puente* en los años 80, que promovieron la incorporación al sistema educativo, hasta programas innovadores y altamente eficaces como *Acceder* –puerta de acceso al mercado de trabajo–, o más recientemente iniciativas con fuerte carga transformadora como el programa *Promociona* con el que queremos conseguir que la gran mayoría del alumnado gitano finalice la etapa obligatoria y obtenga su título de Secundaria.

Pero en sus 30 años de vida **la FSG también ha jugado un papel relevante en el plano de las políticas** y de los enfoques sobre cómo se podían hacer las cosas. Las buenas prácticas reconocidas y los principios de actuación de la FSG han inspirado en alguna medida las *Estrategias Nacionales de Inclusión de la Población Gitana*. Iniciativas de la Fundación junto con el gobierno español, como la *Red europea EURoma* están teniendo una clara contribución en la utilización de los Fondos Estructurales para la inclusión y la mejora de las condiciones de vida de las personas gitanas en los países de la UE.

PREMIOS “FSG 30 AÑOS”: NUESTRA FORMA DE DAR LAS GRACIAS

Con el objetivo de dar las gracias a actores clave en la trayectoria de la FSG a lo largo de estos 30 años, este año concedimos, junto al “Premio FSG 2012”, los Premios Especiales “FSG 30 años” que se entregaron en el acto de presentación de nuestra campaña “Gitanos con Estudios, Gitanos con Futuro” que tuvo lugar en la Casa Encendida de Madrid el 30 de octubre. Los galardonados fueron:

- **José Manuel Fresno García**, por su contribución personal a la construcción y desarrollo del Secretariado Gitano y por su decisiva contribución a la promoción de la comunidad gitana en España y en Europa.
- **Bartolomé Jiménez Gracia, Valentín Suárez Saavedra, Ramón Salazar Barrul, Enrique Giménez Adell, Antonio Torres Fernández y Cayetano Vega Saavedra** por su contribución a la creación del Secretariado Gitano y su participación en los órganos de gobierno. Este grupo de líderes gitanos representa la valentía y el coraje y ha demostrado su convicción de que la inclusión social es una tarea de todos, gitanos y no gitanos.

- **Matilde Barrio Samperio** por su contribución a la promoción de la comunidad gitana en general y al desarrollo del Secretariado Gitano en particular. Funcionaria al frente del Plan de Desarrollo Gitano desde su creación en 1988.
- **Obra Social Caja Madrid** por su apoyo como entidad privada al desarrollo de los proyectos de la FSG en estos 30 años, contribuyendo a lograr mayor impacto social.
- **Adelina Jiménez Jiménez**, por su contribución como maestra, mujer y gitana a la promoción educativa de la comunidad gitana española.

La eurodiputada gitana Livia Jaroka fue la galardonada con el “Premio FSG 2012” por su condición de eurodiputada y gitana, y por su compromiso constante con la comunidad gitana europea, destacando su contribución al impulso de las *Estrategias Nacionales para la Inclusión Social de la Población Gitana*.



FOTOGRAFIA DE FAMILIA DE LOS GALARDONADOS CON EL PREMIO “FSG 30 AÑOS”

LA FSG, REFERENTE EN EL TRABAJO CONTRA LA EXCLUSIÓN Y POR LA PROMOCIÓN SOCIAL

A pesar de las dificultades económicas, o a causa de ellas, la actividad de la FSG y de nuestros equipos en este año ha sido especialmente intensa.

En el conjunto de nuestros programas y servicios hemos prestado atención directa a **104.164 personas**, gitanas en su mayoría, pero no solo, a través de **407 programas**.

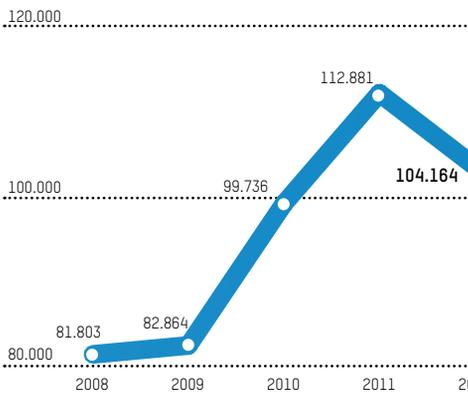
A través de nuestros programas de formación y de acceso al empleo hemos atendido, formado, orientado y acompañado a casi **15.000 personas**, se han realizado **265 cursos de formación** y hemos conseguido que **2.571 personas** hayan encontrado trabajo, con cerca de **3.700 contratos firmados**. Son 400 contratos menos que en 2011, pero un logro reseñable dado la situación de desempleo que afecta a varios millones de personas. Hemos mantenido Escuelas Taller y desarrollado iniciativas de economía social como las cuatro empresas de inserción que tenemos en marcha. (Ver pág. 44).

También nuestra otra gran apuesta, la educación y el programa *Promociona*, ha tenido un importante impulso. Más de **800 familias y 900 alumnos** han participado en el programa y en este año **241** de esos alumnos han conseguido el título de Secundaria. Todo un logro que nos indica que estamos en el camino adecuado para contribuir a promover el **siguiente gran cambio** de los próximos años en la comunidad gitana.

Además, en este año hemos trabajado en el realojo y el acompañamiento social de **1.303 familias** que han abandonado las chabolas; y hemos prestado becas de ayuda a los estudios para **304 alumnos** gitanos que están cursando estudios medios o universitarios.

La intervención con menores y familias en situación de pobreza acusada se ha beneficiado de la colaboración con la Fundación "la Caixa", que nos ha permitido hacer llegar dotaciones de ayuda para hacer frente a necesidades básicas de cerca de **4.000 niños** y sus familias en siete ciudades españolas.

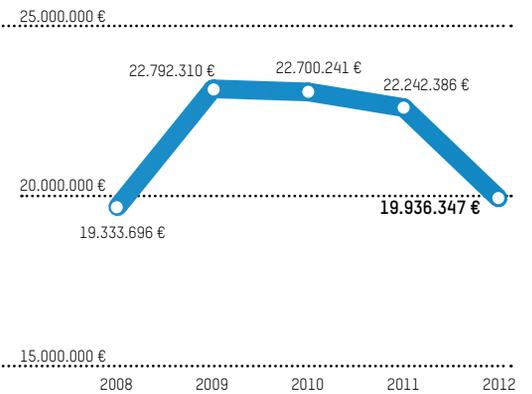
BENEFICIARIOS EN 2012



PROGRAMAS EN 2012



RECURSOS ECONÓMICOS (€)



Pese a la crisis, la FSG ha seguido apostando por un enfoque de trabajo pragmático, orientado a producir cambios reales en la vida de las personas; hemos llegado a 104.164 personas a través de 407 programas, con el foco en Educación, Empleo y Vivienda

INFLUIR EN LAS POLÍTICAS, INFLUIR EN LA SOCIEDAD

La FSG no sólo presta servicios y realiza programas de intervención social, sino que tenemos una clara vocación de influir en las políticas que afectan a los más desfavorecidos, especialmente a las personas gitanas.

Tampoco renunciamos a querer influir en el conjunto de la sociedad y en la comunidad gitana, realizando para ello campañas de sensibilización. Este año hemos puesto en marcha “**Gitanos con Estudios, Gitanos con Futuro**”, dirigida en esta ocasión a los chavales gitanos de entre 12 y 16 años con la finalidad de promover su continuidad en los estudios en la ESO. (Ver pág. 86).

Como parte de nuestra actividad institucional, participamos en los principales foros y consejo de interlocución con las administraciones públicas de nuestro ámbito, tanto en España como en Europa.

- Consejo Estatal del Pueblo Gitano.
- Consejo Estatal de ONG de Acción Social.
- Consejo para la Promoción de la Igualdad de Trato y la no Discriminación de la personas por su origen racial o étnico.
- Plataforma Europea para la Inclusión de los Gitanos. (Roma Platform).
- Agencia Europa de Derechos Fundamentales. (FRA).
- EURoma Network. Red Europea sobre Fondos Estructurales e Inclusión Social de los Gitanos.

También participamos activamente en redes y plataformas:

- Plataforma de ONG de Acción Social.
- Plataforma del Tercer Sector de Acción Social.
- La red informal, pero muy consolidada, creada entre las demás entidades socias en el Programa Operativo Plurirregional de Lucha contra la Discriminación (Cáritas, Cruz Roja y Fundación Once).
- Red de Lucha contra la Pobreza EAPN.
- Coalición por una Política Europea para la Población Gitana (ERPC).

UNA GESTIÓN EFICIENTE Y RESPONSABLE DE LOS RECURSOS

Desde el punto de vista económico 2012 ha sido un año muy duro para nuestra Fundación. Es el primero en el que se produce una caída de los ingresos y de los proyectos ya aprobados.

Hemos gestionado casi 20 millones de euros, un 12% menos que el año anterior y un 10% por debajo de lo presupuestado. Cabe destacar la fuerte caída (cercana al 50%) de la financiación proveniente de administraciones autonómicas y locales que se ha visto compensada por la estabilidad de la financiación que procede del Fondo Social Europeo y de las subvenciones con cargo al 0,7 del IRPF para fines sociales.

CON EL FOCO EN LAS ALIANZAS PRIVADAS

En lo que concierne a la financiación privada, este año ha supuesto un 16% de nuestros ingresos. También hemos sufrido los ajustes en el panorama financiero de nuestro país y así hemos visto un derrumbe en la financiación que provenía de las Obras Sociales, en ocasiones de Cajas que han sido intervenidas o han desaparecido. Por el contrario debemos señalar el caso de la financiación procedente de la **Obra Social “la Caixa”**, que no sólo se ha mantenido sino que se ha incrementado en este año de mayor necesidad.

Queremos destacar también el comportamiento, en estos momentos, de otras iniciativas de fundaciones de empresas como la **Fundación Barclays**, la **Fundación Pelayo**, la **Fundación Juan Entrecanales Azcárate**, **Mutua Madrileña** o la **Fundación 3M** que han apreciado la eficacia, el impacto y la rendición de cuentas que tienen nuestros proyectos y que han merecido su apoyo en este año tan difícil.

No obstante, **el porcentaje de financiación privada que recibimos está lejos del deseado**. Por ello, en 2012 la FSG ha querido dar un impulso fuerte al Área de Alianzas Corporativas, creada en 2011 para la obtención de aliados privados que se integren como socios estables de la Fundación, colaborando en su sostenibilidad económica, compartiendo sus valores sociales e implicados en su fin social.

Hemos impulsado nuestra Área de Alianzas Corporativas con el objetivo de obtener aliados privados que se integren como socios estables de la Fundación



FORMAMOS PARTE DE LA RED INFORMAL, PERO MUY CONSOLIDADA, CREADA ENTRE LAS DEMÁS ENTIDADES SOCIAS EN EL PROGRAMA OPERATIVO PLURIRREGIONAL DE LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN (CÁRITAS, CRUZ ROJA Y FUNDACIÓN ONCE). EN LA IMAGEN, PRESENTACIÓN DE LA AMPLIACIÓN



GRACIAS A LA FINANCIACIÓN RECIBIDA DE LA FUNDACIÓN “LA CAIXA”, INCREMENTADA EN ESTE AÑO DE MAYOR NECESIDAD, HEMOS FORTALECIDO MUCHOS DE NUESTROS PROGRAMAS. EN LA IMAGEN, FIRMA DE UN CONVENIO CON LA ASOCIACIÓN PROVINCIAL HOTELES DE ALICANTE, EN EL MARCO DEL PROGRAMA INCORPORA, DE “LA CAIXA”

LOS PUNTOS FUERTES DE NUESTRO TRABAJO EN 2012, DE UN VISTAZO



CONSEGUIR EMPLEOS EN TIEMPOS DE CRISIS



En un momento en el que la crisis económica está siendo especialmente dura con las personas gitanas –la tasa de paro se ha triplicado y es casi 20 puntos superior a la del resto de la población– en 2012 más de 14.900 personas se acercaron a nuestros servicios de empleo.

Gracias a nuestro programa de formación y empleo *Acceder* hemos conseguido **3.700 contratos** de trabajo, **2.957 personas**, jóvenes e su mayoría, se han formado a través de los 266 cursos que hemos impartido. También hemos desarrollado dos Escuelas Taller (en Sevilla y Avilés) y se han mantenido en pleno rendimiento y desafiando a la crisis las cuatro empresas de inserción sobre jardinería (*Vedelar* en Asturias), lavandería (*Nabut* en Navarra) y las dos de mantenimiento integral y servicios (*Uzipén* – Madrid y *Uzipén* – Castilla y León).

Así es como trabajamos por la inclusión social de la comunidad gitana y protegemos frente a la crisis: haciendo mucha formación, involucrando a las empresas, buscando empleos y acompañando a las personas a los mismos.

Más información sobre el trabajo de la FSG en Empleo, a partir de la página 32.



CAMBIANDO EL FUTURO DESDE LA EDUCACION



Promociona

... Porque continuar es ganar

La FSG apuesta en serio por el futuro de la comunidad gitana y por ello en 2012 hemos seguido extendiendo el programa de orientación y refuerzo educativo *Promociona* cuyo objetivo es que todos los chicos y chicas gitanas finalicen la Secundaria.

Presente en 32 ciudades españolas de 13 comunidades, trabaja con las familias, el profesorado de 270 centros educativos y sobre todo con apoyo al alumnado para que progrese en sus estudios, no abandonen y puedan obtener su graduación académica.

En 2012 han sido 933 alumnos y 808 familias los que han participado en *Promociona*. El 88% de las alumnas de 4º de la ESO y el 76% de los alumnos de ese curso ha obtenido su titulación y la gran mayoría de ellos (el 96%) han continuado estudios postobligatorios, haciendo bachiller o formación profesional.

304 BECAS PARA QUE CONTINUES ESTUDIANDO

También y en el ámbito educativo, la FSG, con la financiación de las subvenciones del IRPF del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, hemos otorgado becas para 304 alumnos que están cursando estudios medios o superiores. Estas becas, aun siendo de pequeña cuantía suponen una gran ayuda para las familias, que están haciendo un serio esfuerzo para que sus hijas e hijos continúen estudiando.

Más información sobre la actividad de la FSG en Educación a partir de la página 46.

EUROMA: FONDOS ESTRUCTURALES PARA MEJORAR LA VIDA DE MILLONES DE GITANOS EN EUROPA



La FSG y el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, con el apoyo de la Comisión Europea, promovemos desde 2007 EURoma, una red europea en la que participan las administraciones responsables del Fondo Social Europeo y las responsables de las políticas con personas gitanas de **12 países de la UE**.

Esta iniciativa, que dinamiza la FSG, está jugando un papel relevante en la movilización de los Fondos Estructurales (FSE y el FEDER) para que se concreten en proyectos de inclusión social que tengan **impacto en la situación de la población gitana de estos doce países**.

Más información sobre la actividad Internacional de la FSG a partir de la pág. 76.



COMBATIMOS LA POBREZA INFANTIL

A través del programa *Caixa Proinfancia* de la Fundación “la Caixa” intervenimos en siete ciudades (Valencia, Barcelona, Madrid, Murcia, Málaga, Sevilla y Zaragoza) llegando a atender en 2012 a cerca de **4.000 menores**. Los apoyos que se prestan a estos menores y sus familias son: dotaciones de ayudas para alimentación infantil, ropa, audífonos, gafas y material escolar, y participación en actividades de refuerzo escolar, atención psicopedagógica, acciones socioeducativas y apoyo familiar en desarrollo de habilidades educativas.

Más información sobre la actividad de la FSG en contextos de pobreza y exclusión social grave a partir de la pág. 62.



OBJETIVO: ERRADICAR EL CHABOLISMO

Un Estado avanzado como el nuestro no debería consentir que parte de sus ciudadanos (un 4% de familias gitanas, con adultos, ancianos y niños) continúen viviendo, a menudo durante generaciones, en espacios segregados. Áreas de pobreza y marginación sin las condiciones, los servicios y los derechos que constituyen los estándares mínimos de los que nos hemos dotado.

Combatir estas situaciones, erradicar el chabolismo y actuar sobre los focos de infravivienda de nuestro país es una de las prioridades en las que la FSG invierte sus esfuerzos. En 2012 hemos continuado trabajando junto al Ayuntamiento de A Coruña en el realojo del poblado de **Penamoa (74 familias)** y también en la erradicación definitiva del chabolismo en la ciudad de **Segovia (69 familias)**, realizando el acompañamiento social a las familias para el acceso a nuevas viviendas y a los servicios educativos o de empleo.

Más información sobre la actividad de la FSG en temas de Vivienda a partir de la pág. 52.

PROMOVRIENDO LA IGUALDAD DE TRATO Y COMBATIENDO LA DISCRIMINACIÓN

Los gitanos continúan siendo tratados a menudo como ciudadanos de segunda clase. Miembros de una comunidad que arrastra una imagen social negativa, que entorpece su promoción social. Una visión anclada en los prejuicios que no valora ni aprecia suficientemente los impresionantes avances operados por la comunidad gitana en nuestro país. Pero no se trata sólo de imágenes sociales negativas, son actitudes y prácticas discriminatorias que afectan a las personas en su vida cotidiana, cada día. En muchos países europeos vemos el fuerte rechazo social, vemos las medidas discriminatorias (a veces por parte de los propios Gobiernos) que vulneran las leyes, e incluso cada vez con más frecuencia, de actos de antigitanismo y ataques racistas.

La FSG desarrolla una intensa labor de promoción de la Igualdad en el Trato. Recogemos casos de discriminación, se atiende y orienta a las víctimas de estas prácticas y a la vez nos esforzamos en trabajar, formar y sensibilizar a los actores clave de nuestra sociedad: juristas, medios de comunicación, policías.

Más información sobre la actividad de la FSG en temas de igualdad a partir de la pág. 66.

NUESTROS DESAFÍOS PARA 2013

Las previsiones económicas para el año que viene, supondrán un nuevo descenso en los ingresos de la entidad que presumimos girará en torno a un 2,7%, lo cual planteará una más que posible reducción de nuestra capacidad operativa para 2013.

Por ello, tendremos que hacer un esfuerzo especial por mejorar la eficiencia y eficacia de nuestros programas para intentar, en la medida de lo posible, que esa reducción no tenga un impacto negativo en los servicios que prestamos a nuestros usuarios.

ENTRE LAS PRIORIDADES DE NUESTRO PLAN DE TRABAJO PARA 2013, DESTACAN:

EN EMPLEO

- Proteger a las personas gitanas frente a la crisis, apostando por la formación y la relación con empresas para lograr atender a 15.000 personas y cerrar un mínimo de 4.000 contratos de trabajo.
- Impulsar nuevos convenios con empresas en el marco de *Acceder* y trabajar codo a codo con ellas para adaptar nuestro programa de formación y empleo a la nueva realidad socioeconómica.
- Sentar las bases de un nuevo proyecto que bajo el nombre "Aprender trabajando" busca fomentar el empleo juvenil con la puesta en marcha de 16 escuelas taller.

EN VIVIENDA

- Seguir contribuyendo activamente a la erradicación del chabolismo.
- Promover ante las administraciones la aplicación de la modificación del artículo 7.2 de los Reglamentos del FEDER que permiten utilizar estos recursos para financiar intervenciones en vivienda en zonas de chabolismo e infravivienda. Llevaremos a cabo seminarios en tres comunidades autónomas.

A NIVEL INSTITUCIONAL

- Participar activamente en el desarrollo de la Estrategia Nacional para la Inclusión de la Población Gitana.
- Conseguir que las políticas de erradicación de la pobreza tenga en cuenta a las personas gitanas
- Lograr que la cuestión gitana quede bien reflejada en la próxima programación de los Fondos Estructurales
- Promover alianzas más fuertes con otros actores públicos y privados en estos tiempos de crisis

EN EDUCACIÓN

- Extender nuestro programa de apoyo y refuerzo educativo *Promociona* a 40 ciudades y trabajar con 1.000 alumnos.
- Conseguir que más empresas privadas se involucren con la educación de los chavales gitanos, apoyando económicamente el programa *Promociona*.
- Lanzamiento de la segunda fase de la campaña de sensibilización "Gitanos con Estudios, Gitanos con Futuro".
- Presentar los resultados del estudio sobre comunidad gitana y educación, hecho en colaboración con el Ministerio de Educación y UNICEF.
- Contribuir a paliar los efectos de la crisis y los recortes becando económicamente a 360 jóvenes para que puedan continuar sus estudios.

ADEMÁS...

- Trabajaremos activamente para conseguir más aliados privados que se integren como socios estables de la Fundación, que colaboren en nuestra sostenibilidad económica compartiendo nuestros valores sociales.
- Intensificaremos nuestra labor de asistencia y apoyo a las víctimas de discriminación.
- En el plano internacional desarrollaremos varios proyectos con diferentes socios internacionales y afianzaremos nuestra presencia en Rumania.
- Impulsaremos programas de intervención integral y desarrollo comunitario, con especial atención a barrios degradados o en situación de grave exclusión social y marginalidad.

2012 EN CIFRAS

401 personas voluntarias

24% de la plantilla de la FSG es gitana

VOLUMEN DE
ACTIVIDAD:
19.936.347 €

407 programas en **77** localidades de **14** CCAA

104.164 beneficiarios

EDUCACIÓN

304 becas de ayuda a los estudios medios y superiores

933 alumnos participaron en nuestro programa *Promociona*

EMPLEO

16.050

personas atendidas en nuestras oficinas de empleo

3.734

contratos de trabajo conseguidos a través del *Acceder*

2.589

personas lograron un empleo

225

acciones formativas

219

convenios firmados con empresas

GITANOS DEL ESTE

2.095

personas gitanas llegadas del Este se beneficiaron de nuestras acciones específicas

IGUALDAD DE TRATO

114

casos de discriminación registrados

60

asesorías directas

INCLUSIÓN SOCIAL

Llegamos a

27.518

personas

112

programas

SALUD

5.258

personas se beneficiaron de nuestros programas de prevención

CAMPAÑA "GITANOS CON ESTUDIOS, GITANOS CON FUTURO"

VIVIENDA

2.585

personas se han beneficiado directamente de nuestros

trabajamos con

1.303

familias que han logrado salir de las chabolas

14

programas

70

adolescentes gitanos convertidos en referentes para otros chavales

182

jóvenes en nuestro casting

40

barrios empapelados con sueños de futuro de jóvenes gitanos