



► 27 Noviembre, 2014

Formación para huir de los prejuicios

Secretariado Gitano presenta una nueva iniciativa para favorecer la inserción laboral de este colectivo, con un desempleo del 40%



LUCÍA RAMOS

✉ gijon.co@elcomercio.es

GIJÓN. En torno al 40% de los gitanos están desempleados. Un impactante dato que, desde hace 14 años, la Fundación Secretariado Gitano está intentando combatir por medio de programas de formación e inserción laboral como Acceder, cuya labor se ve ahora reforzada por una nueva iniciativa: Gente Profesional.

«En estos años atendimos a casi 3.900 personas en Asturias y logramos 2.346 contratos», explicó ayer, durante una jornada con empresas colaboradoras celebrada en el Hotel Tryp Rey Pelayo, el director territorial de la Fundación Secretariado Gitano en Asturias, Víctor García. Pese a estas halagüeñas cifras, la crisis está haciendo de las suyas y el colectivo gitano es uno de los más perjudicados, según explicó la prospectora de empleo de la fundación en Asturias, Maytté Álvarez. «Con la intención de dar un paso más nos reunimos, en abril y mayo, con 24 grandes empre-

sas españolas que nos hicieron llegar cuáles son sus necesidades y qué buscan en un trabajador», añadió. El siguiente paso será adecuar sus cursos de formación a las exigencias del mercado laboral en la actualidad. «Las empresas también nos recomendaron dar visibilidad a los logros obtenidos para cambiar la imagen que parte de la sociedad tiene de este colectivo», indicó Álvarez.

Programa para menores de 25

En la jornada también estuvieron presentes el director general de Políticas Sociales del Principado, Enrique Rodríguez Nuño, la concejala de Bienestar Social, Eva Illán, y el vicepresidente de la Cámara de Comercio de Gijón, David Argüelles. Este último aprovechó para anunciar que la entidad está trabajando en un programa integral de cualificación para el empleo dirigido a parados menores de 25 años que, probablemente, entre en funcionamiento el próxi-



Abraham Montoya, durante la jornada de presentación de Gente Profesional de la Fundación Secretariado Gitano. :: P. CITOUA

mo año. El proyecto, dirigido por la Cámara de Comercio de España y financiado por el Fondo Social Europeo, pretende preparar y acompañar a los jóvenes en su inserción en el mercado laboral. «Además de ofrecer formación en idiomas e informática, entre otras materias, se analizarán la situación, intereses y aptitudes de cada uno para ofrecerle una formación específica orientada a un puesto concreto», explicó Argüelles.

La jornada finalizó con una mesa redonda en la que participaron el director de recursos humanos de Lacerpa, Hugo Rubio, el director de Adecco Asturias, Juan Manuel Suárez del Valle, la consultora de selección de Adecco, Mónica Allende, la jefa de estudios de la Escuela de Hostelería de Asturias, Marina Motto y la profesora titular de Economía Aplicada de la Universidad de Oviedo, Begoña Cueto.

«Si no fuera por los cursos, hoy no estaría aquí»

«Mi hijo dice que para carnaval se quiere disfrazar de jardinero, como su padre», señala, orgulloso, Abraham Montoya. Es oficial en la empresa Vedelar Jardinería y Trabajos Forestales, donde supervisa a siete empleados que, como él, son gitanos. Su historia, unida a la Fundación Secretariado Gitano y a su programa de integración laboral Acceder desde hace quince años, es el mejor ejemplo de lo que se puede conseguir con una buena formación. «Es fundamental. Si no hubiese asistido a los cursos que me ofreció la fundación, hoy no estaría donde estoy, por muchas ganas que le pusiera». Abraham asistió a su primer curso, de carpintería, con sólo 16 años. «Hice otro para montar escenarios de teatro, pero luego me pasé a la jardinería. Me gustó y vi que tenía aptitud, así que participé en un Plan de Empleo del Ayuntamiento de Corvera y seguí formándome en esta materia», relata. Tras trabajar unos años en la Escuela de Servicultura Preventiva de Avilés, entró a formar parte de la plantilla de Vedelar, creada en el marco del programa Acceder.