

# Periodo de consultas del Anteproyecto de Ley de Igualdad de Trato

**El Anteproyecto de Ley integral para la Igualdad de Trato y la no Discriminación, inició, tras su aprobación el 7 de enero de 2011 por el Consejo de Ministros, el periodo de consultas en los órganos preceptivos (Consejo General del Poder Judicial, Consejo Fiscal, Consejo Económico y Social, Consejo de Estado), entidades del sector y Comunidades Autónomas, tras el que seguirá el trámite parlamentario.**

La ministra de Sanidad, Política Social e Igualdad, Leire Pajín, inició el 18 de enero la ronda de contactos para la presentación del anteproyecto de Ley con una reunión en el ministerio en la que participaron representantes de diversas entidades que trabajan en el campo de la lucha contra la discriminación por razón de sexo, discapacidad, enfermedad, orientación sexual u origen étnico.

Esta fue la primera reunión formal convocada con el objetivo de implicar a los principales colectivos relacionados con la lucha contra la discriminación y a los agentes sociales en la elaboración de la Ley. En su intervención, la ministra presentó las líneas generales del anteproyecto que “aspira a convertirse en una ley que coloque a España entre los países más avanzados de Europa en la lucha contra la discriminación” y mostró la disposición del Gobierno a incorporar las aportaciones que hagan los colectivos consultados antes de su aprobación definitiva por el Gobierno y remisión a las Cortes.

Por otra parte, con ocasión de la reunión con el secretario general del Consejo de Europa, Thorbjørn Jagland, el 2 de febrero, en la sede del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad, éste transmitió a Leire Pajín su apoyo a la Ley de Igualdad de Trato, coincidiendo ambos en la necesidad de avanzar en este proyecto de ley, que recoge en un solo texto toda la normativa relativa a discriminación en España y que traspone la normativa europea sobre esta materia.

## Consejo Estatal del Pueblo Gitano

El 8 de febrero, la secretaria general de Política Social y Consumo, Isabel Martínez, presidió por primera vez el Pleno del Consejo Estatal del Pueblo Gitano, que reúne a las principales organizaciones del ámbito del Pueblo Gitano. Durante esta reunión, se presentó el anteproyecto de Ley de Igualdad de Trato.

Las organizaciones representadas en el Consejo Estatal expresaron su apoyo a esta norma y agradecieron la iniciativa política del Gobierno en esta materia. Los representantes de estas organizaciones también han podido aportar sus puntos de vista sobre aspectos concretos del anteproyecto de ley.

## Informes y dictámenes

Numerosas organizaciones e instituciones han difundido en este primer trimestre del año sus posicionamientos, informes y dictámenes con respecto al Anteproyecto de Ley. En el Dossier habilitado al efecto en la web de la FSG se han ido recopilando, con enlace al documento original, los más relevantes. En el momento de elaborar estas páginas, se estaba ya solamente a la espera, en lo relativo a los dictámenes preceptivos antes de su remisión a las Cortes, del dictamen del Consejo de Estado:



■ Dictamen del Consejo Económico y Social (CES): 23 marzo 2011.  
 ■ Informe del Consejo Fiscal: 21 marzo 2011.  
 ■ Informe del Consejo General del Poder Judicial (CGPJ): 28 febrero 2011.  
 ■ Dictamen del Foro para la Integración Social de los Inmigrantes: 16 febrero 2011. ●

1 Entre ellas la Fundación Secretariado Gitano, que difundió un Comunicado institucional el 18 de febrero, con una valoración positiva del Anteproyecto.

2 [www.gitanos.org/servicios/prensa/dossieres/59360.html](http://www.gitanos.org/servicios/prensa/dossieres/59360.html)

## III Congreso del Tercer Sector de Acción Social



Bajo el lema, "Sumemos valores, construyamos futuro", la Taula d'entitats del Tercer Sector Social de Catalunya convocó este Congreso con 3 objetivos principales:

1. Fortalecer la identidad, los valores y las capacidades del tercer sector social.
2. Reclamar más y mejores políticas sociales públicas en el actual contexto de crisis económica.
3. Fortalecer la alianza del tercer sector social con los poderes públicos y los otros agentes sociales.

La lectura de un manifiesto por parte del escritor Màrius Serra puso punto y final el viernes 25 de marzo al III Congreso del Tercer Sector Social, celebrado en Barcelona y en el que participaron más de 2.000 personas. El manifiesto recoge seis demandas dirigidas al gobierno catalán:

- Mantener la inversión económica en políticas sociales.
- Desplegar y aplicar las nuevas leyes sociales aprobadas.
- Impulsar políticas ambiciosas de lucha contra la pobreza.
- Mejorar los instrumentos de colaboración con las entidades del Tercer Sector.
- Dotar de un marco legal y financiero las entidades del Tercer Sector.
- Reconocer el Tercer Sector como un agente social.

**Más información:**

[www.congrestercersector.cat](http://www.congrestercersector.cat) ●

## Informe 2010 de la Red de Centros de asistencia a víctimas de discriminación

El acto de presentación de este informe tuvo lugar el 8 de febrero en la Secretaría de Estado de Igualdad, contando con la participación de la directora general para la Igualdad en el Empleo y Contra la Discriminación, Carmen Navarro.

En primer lugar, el presidente del Consejo para la Promoción de la Igualdad de Trato, José Manuel Fresno, expuso los datos de las quejas de discriminación que desde esta Red de asistencia a víctimas de discriminación se han registrado desde junio a diciembre de 2010, concretamente 235 quejas.

Tras la presentación de los datos registrados, se visibilizó la existencia de discriminación a través de dos testimonios de víctimas aportados por Cruz Roja y Fundación Secretariado Gitano: una mujer boliviana y una mujer gitana, ambas rechazadas en el acceso a un bien o servicio. En el primer caso, se le negó el acceso a la asistencia sanitaria en un



centro de salud estando embarazada y, en el segundo, se le impidió acceder a una piscina con su sobrina por su condición de gitana.

El Protocolo de trabajo de la Red de Centros de asistencia a víctimas de discriminación fue explicado por Sara Giménez, coordinadora del grupo de asistencia a víctimas (y responsable del Área de Igualdad de la FSG), quien resaltó la importancia de informar a las víctimas y de acompañarles durante todo el proceso de defensa de sus derechos, analizando los logros conseguidos y las principales dificultades en la asistencia a víctimas de discriminación. ●

## Fundación Balia por la Infancia apuesta por "educar el corazón y la mente" de niños en situación de exclusión



La celebración de la primera jornada de reflexión 'Horizontes de la Educación' contó con la presencia de más de 300 personas especializadas en diferentes ámbitos de la formación para analizar el valor de la educación emocional, fundamentalmente en la integración escolar y social de niños en situación de exclusión, según ha informado la fundación. La jornada finalizó con una mesa redonda en la que participaron diferentes profesionales del mundo empresarial, social y educativo quienes aportaron su visión sobre la inteligencia emocional. Entre los participantes se encontraba el director de la Fundación Secretariado Gitano, Isidro Rodríguez.

Según cifras de UNICEF en España el 24 por ciento de los menores de 17 años viven actualmente en condiciones de pobreza o están socialmente excluidos.

**Más información:** [www.fundacionbalia.org](http://www.fundacionbalia.org) ●



La educación es la llave

## La nueva campaña de Cruz Roja deja claro que la discriminación en el mercado laboral “En realidad, no tiene gracia”



Cruz Roja Española lanzó el 27 de enero una campaña de sensibilización que, con el lema *En realidad no tiene gracia*, se sirve del humor para concienciar de las situaciones de discriminación con las que deben lidiar a diario muchas personas para acceder al mercado laboral, promover la gestión de la diversidad cultural como un elemento enriquecedor para nuestra sociedad en todas sus vertientes (social, cultural...) y poner en valor la contribución de las personas inmigrantes y otros colectivos en dificultad social, como una herramienta de cohesión social.

Para ello Cruz Roja ha querido utilizar el humor como herramienta principal de la campaña, utilizando la colaboración desinteresada de famosos viñetistas y humoristas como Forges, Gallego & Rey, Mingote, Mariel Soria, Nani, Vergara, Anabel Alonso, Florentino Fernández o Gomaespuma para que, con su trabajo, inviten a la reflexión de empresas y ciudadanía sobre las barreras que día a día impiden a muchas personas en dificultad social acceder a un empleo.

La organización puso en marcha una acción de publicidad callejera en la localidad madrileña de Móstoles, donde una voluntaria instaló un particular 'topmanta' en el que los títulos de las películas se habían modificado. Así, vendía "Aborigen", en vez de Origen o "Abaratar" en vez de Avatar, para sensibilizar sobre las personas en situación vulnerable de cara al empleo.

Asimismo, han editado una guía que bajo el título *Mira tu empresa con otros ojos* ofrece claves para la gestión de la diversidad y se repartirá entre 30.000 empresas, y un CD con la canción 'Sueños de melancolía' que la dominicana Ariana Puello ha grabado para la campaña.

**Más información:**

[www.enrealidadnotienegracia.org](http://www.enrealidadnotienegracia.org) ●

## Panel sobre discriminación por origen racial o étnico: la percepción de las potenciales víctimas



El 96% de las personas que sufren discriminación por motivos raciales o étnicos en España no presentan denuncia, según el estudio del Consejo para la Promoción de la Igualdad de Trato y no Discriminación de las personas por el Origen Racial o Étnico presentado en Madrid por la secretaria de Estado de Igualdad con motivo del Día Internacional para la Eliminación de la Discriminación Racial.

Un estudio que, por primera vez, “aborda la discriminación desde la perspectiva de un grupo de ciudadanos susceptible de sufrirla por su origen racial o étnico”, según dijo la secretaria de Estado de Igualdad, Bibiana Aído, durante el acto de presentación en el que también participaron la directora General para la Igualdad en el Empleo, Carmen Navarro y el presidente del Consejo, José Manuel Fresno.

Algunos datos del informe que puede consultarse íntegramente en la web del Consejo son:

- Un 43,7 por ciento de los encuestados (entre los que figuran europeos del Este, subsaharianos, magrebíes, asiáticos, latinoamericanos y personas de etnia gitana) considera que en la actualidad hay más problemas de trato discriminatorio que hace uno o dos años.
- La comunidad gitana y la magrebí son quienes consideran tener una peor imagen ante la sociedad. Entre la población oriental predomina una imagen positiva.
- Un 21,1% de los encuestados cree que los medios de comunicación juegan un papel importante en esa mala consideración que se tiene de algunos grupos.
- Cuando los encuestados evaluaron en una escala de 1 a 10 el grado de racismo de la población española, de media la nota fue de 4,87. La comunidad gitana asignó una puntuación de 6,59, la más alta de entre los encuestados.
- Los ámbitos en los que se manifiesta discriminación con más frecuencia son la vivienda y el ámbito laboral.

**Más información:**

[www.igualdadynodiscriminacion.org](http://www.igualdadynodiscriminacion.org) ●

## 25 mujeres gitanas reciben en Jerez su diploma tras finalizar con éxito los cursos de formación laboral del programa *CAM Romí*

El 3 de marzo, 25 mujeres gitanas recibieron de manos de la secretaria de Estado de Igualdad, Bibiana Aído, el diploma que acredita que han culminado con éxito una de las tres acciones formativas ofertadas en esta segunda edición en Andalucía por el *CAM Romí*, un programa para la inserción laboral de la mujer gitana, gestionado por Caja Mediterráneo (CAM) en colaboración con la Fundación Secretariado Gitano (FSG) y cofinanciado por el Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad.

Al acto de entrega de diplomas, que tuvo lugar en Jerez, acudieron, además, el director general de la FSG, Isidro Rodríguez; el director de Obras Sociales de la CAM, Jorge Ribera, y la alcaldesa de la ciudad, Pilar Sánchez, que en su intervención agradeció y reconoció "el magnífico trabajo" de la FSG, así como "la apuesta por este tipo de iniciativas formativas encaminadas a incorporar a la mujer al mercado laboral". Herramientas que, como aseguró Bibiana Aído, "favorecen la autonomía de las mujeres", así como "su independencia y su poder de decisión en las cuestiones que les afectan".

El programa *CAM Romí* se desarrolla actualmente en ocho ciudades españolas de distintas regiones. En Andalucía se ha desarrollado en dos ediciones formativas y en dos ciudades: Sevilla y Jerez, con la participación de 66 mujeres, 31 de ellas en Jerez.

La segunda edición tuvo lugar entre noviembre de 2010 y enero de 2011 y contemplaba tres módulos formativos: uno de Auxiliar de Hotel, que ha contado en Jerez con la participación de nueve alumnas, y dos de Catering (de nivel inicial y avanzado) que se llevaron a cabo en Sevilla. La primera edición se desarrolló entre enero y mayo de 2010. En Jerez participaron 22 mujeres, en un módulo de Cajera de supermercado que incluyó prácticas en un centro comercial.

Desde este programa se impulsa un trabajo dirigido a mujeres gitanas con acciones para facilitar y conciliar su vida personal y profesional. Para ello se pone en marcha un amplio abanico de acciones formativas de empleo y autoempleo e inserción laboral en empresas. ●



## La FSG-Madrid con la iniciativa "Dale la espalda a la discriminación"



El 15 de marzo, la Secretaría de Política Social e Igualdad de CC OO de Madrid, invitó a la FSG-Madrid a participar en una Mesa Redonda sobre Discriminación Laboral y Población Gitana dentro de la jornada "Dale la espalda a la discriminación". En esta Jornada se presentó la guía básica *Dale la espalda a la discriminación. Garantiza la igualdad* elaborada por Comisiones Obreras en colaboración con la Dirección General de Servicios Sociales de la Consejería de Familia y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid.

En la Guía, el sindicato ha tenido presente la realidad que sufren los colectivos más vulnerables, como el caso de la población gitana. Desde la FSG-Madrid se contribuyó en la ronda de informantes para su elaboración.

En la mesa redonda donde participó la Consejería de Servicios Sociales, la Universidad Complutense de Madrid, la Fundación Secretariado Gitano y delegados sindicales, se puso de manifiesto la vinculación existente entre exclusión y discriminación que sufren grupos sociales como los inmigrantes, la población gitana, las mujeres, así como otros colectivos, y cómo la situación económica está teniendo graves consecuencias en los más vulnerables, con la pérdida de derechos, empeoramiento de las condiciones laborales, el no acceso al empleo y el rechazo social. ●