



▶ 1 Agosto, 2018

# Cuando el prejuicio torna en orgullo

Cuatro empresas palentinas participan en un programa de inserción laboral que ha servido para que varios jóvenes gitanos tengan un trabajo

:: M. A.

**PALENCIA.** Cuando uno mira la imagen que acompaña a estas letras, puede llegar a pensar que las dos personas que aparecen son amigas, por ese gesto de complicidad que ambas mantienen, pero el vínculo que une a estas dos mujeres es tan solo laboral: son empleada y jefa. No obstante, la relación profesional entre Juncal Hernández y Noelia Pérez –que así se llaman las dos protagonistas de esta historia– tiene también un alto componente emocional, ya que su relación profesional ha servido a las dos para mucho más que para intercambiar trabajo por dinero.

El programa 'Formatéate con Garantía', organizado por la Fundación Secretariado Gitano, sirvió para que la gerente del McDonald's de Palencia, Noelia Pérez, y la joven gitana de 24 años Juncal Hernández Lozano iniciasen una relación profesional que hoy ha tenido su cenit con la firma de un contrato temporal a tiempo parcial. Este programa ha permitido que Noelia viese con sus propios ojos que los prejuicios que se vierten sobre la población gitana son infundados en muchos casos. «Recibo todos los días muchas ofertas de empleo de jóvenes que no han



Juncal Hernández, a la izquierda, junto a su jefa Noelia Pérez . :: A. G.

entrado en el mercado laboral, pero la forma que tienen estos chicos de afrontar el trabajo es impresionante, sobre todo por su actitud, que es mucho mayor que la de los demás», apunta la gerente del McDonald's, ubicado en el Sector 8, que desde hoy tendrá un nuevo miembro en su plantilla. «A Juncal le vamos a hacer un contrato temporal de media jornada de aquí a septiembre, pero en septiembre vuelven todos los estudiantes y probablemente haga muchas más horas», añade.

Una enorme sonrisa se dibuja en la cara de Juncal cuando piensa en el futuro, y es que espera que este trabajo puede ayudarle a mejorar su situación personal. «En casa están todos muy contentos, ven muy bien que trabaje», explica esta joven gitana que ha mejorado sus posibilidades de encontrar un empleo gracias a este curso de 300 horas, en el que han participado una decena de jóvenes que han realizado 80 horas de prácticas en Telepizza, Burger King, McDonald's y Mokalia. «He-

## LAS FRASES

**Noelia Pérez**

Gerente de McDonald's

«La forma que tienen estos chicos de afrontar el trabajo es impresionante por su gran actitud»

**Juncal Hernández Lozano**

Trabajadora de McDonald's

«Firmo ahora el contrato y en mi casa están todos muy contentos, ven muy bien que trabaje»

mos aprendido de todo: competencias digitales, un poquito de cocina, inteligencia emocional, autocontrol y muchas cosas más», añade Juncal poco antes de que su jefa explique su punto de vista sobre los prejuicios que rodean a este colectivo. «Cuando llegan a este proyecto, están convencidos de que quieren salir del atolladero en el que viven y que la sociedad no les da las mismas oportunidades que a otros. Se les cierran puertas por el hecho de ser quién son, pero cuando se las abres, te das cuenta de que realmente se merecen más oportunidades que muchos porque vienen con más ganas que otros que lo han tenido más fácil», explica Noelia Pérez para dejar claro que, en muchas ocasiones, del prejuicio al orgullo tan solo hay un paso.