



Migrantes contra los notarios  
El Ayuntamiento de Fuenlabrada ha aprobado una resolución para garantizar el acceso a los servicios públicos a los migrantes irregulares.

▶ 25 Agosto, 2015

**SEGURIDAD** LA POLICÍA DE FUENLABRADA ES PIONERA EN LA LUCHA CONTRA LA HOMOFOBIA Y LA XENOFOBIA (PÁG.27)



► 25 Agosto, 2015



José Francisco Cano, jefe de la Policía de Fuenlabrada, es un concienciado promotor de los protocolos policiales contra delitos de odio. JAVIER BARBANCHO

**SEGURIDAD** POLÍTICAS DE DIVERSIDAD

# La Policía anti odio de Fuenlabrada

Los agentes aplican un protocolo pionero en España contra la xenofobia y la homofobia

**LORENA G. MALDONADO** MADRID «Yo entré en la Policía en el año 80. Éramos todos muy machos, éramos todos católicos y éramos todos blancos, por supuesto. Esto ha cambiado». Habla José Francisco Cano, jefe de Policía de Fuenlabrada. Es un hombre robusto, sereno y con nariz de boxeador de luchar contra los tiempos. «Sal por aquí a dar una vuelta y te encontrarás mezquitas, iglesias protestantes, jehovistas, templos budistas... Si entras en un colegio, verás que casi la mitad de los chavales proceden de la inmigración. Dentro de pocos años, la sociedad va a ser muy distinta y, si la gente empieza a creer, como en otros países, que la policía no es su policía, vamos a tener serios conflictos», asevera.

Cano se refiere a enfrentamientos entre minorías sociales y cuerpos de seguridad, como los ocurridos en los últimos años en París, Londres o Ferguson (EEUU). La Policía Local de Fuenlabrada lleva más de 10 años aplicándose el parche y es pionera en unas políticas de integración que, según explica

el comisario, escasean en nuestro país. «Sólo las llevamos a cabo los Mossos d'Esquadra y nosotros», dice, con cierta tristeza. «Entendemos la diversidad de manera amplia: no sólo procedencia o práctica religiosa, también orientación sexual, discapacidad... Cualquier diferencia que pueda generar un delito de odio».

En España muchos de sus compañeros les miran *con recelo*, pero para la pupila internacional no han pasado desapercibidos: «Hemos recibido visitas de la Autoridad Nacional Palestina y de altos mandos de la Policía de Israel, también del relator de la ONU contra el racismo, del comisario europeo de Derechos Humanos; nos han invitado a seminarios en La Rochelle (Francia), en Bélgica, en el País Vasco... Un largo etcétera», sonríe.

Fue en 2004 cuando implantaron un Programa de Formación Anual en el que se desarrollan talleres de acercamiento a otras culturas, como la gitana, la guineana «o la islámica, muy presente en la localidad». Pero las medidas adoptadas

no son sólo cosméticas, sino que responden a un plan integral: «Acción Positiva, por ejemplo, es un curso gratuito para que mujeres e inmigrantes de segunda generación [los que disponen de nacionalidad española] preparen las oposiciones de ingreso a nuestra Policía», señala. «Ya tenemos un 13% de mujeres en la plantilla –donde en 1999 había un 3%– y un 2% de inmigrantes –donde no había en el mismo año–. Aspiramos a ser un reflejo de nuestra sociedad». Incluso han hecho fe de errores y han cambiado su estrategia a la hora de pedir identificaciones callejeras –al percatarse de que el criterio policial derramaba tintes de sesgo racial–.

El Código Penal es inútil si los policías «carecen de una formación especializada o no tienen criterios de la propia organización para actuar adecuadamente». Cano explica que antes se veía una pintada en la pared de la asociación Fuenla Entiendo [el colectivo LGTB local] que rezaba «Maricones al paredón» y se consideraba únicamente un deslucimiento de bienes públicos. «Y no», subraya, rotundo. «Además es un delito de odio». Para ello, la Policía de Fuenlabrada también ha

creado el programa *Borra el Odio* «y en menos de 24 horas eliminamos cualquier pintada callejera que denigre o incite a la violencia».

La Federación Estatal de Lesbianas, Gais, Transexuales y Bisexuales se siente «orgullosa» de este protocolo policial y lamenta que sea una «excepción»: «Según nuestros datos, nueve de cada 10 víctimas no denuncian porque temen que los servicios de seguridad no sepan cómo atender el tema o les hagan sufrir humillaciones o tratos indebidos», explica Jesús Generelo, presidente de la Federación.

Generelo y Cano están de acuerdo en que una política «radical» de diversidad posee carácter «disuasorio». Este último añade que una de las vertientes más severas de la homofobia es el acoso escolar a menores homosexuales. Para pelearla, su equipo cuenta con el apoyo del Servicio Municipal de Asistencia a la Víctima, un grupo de trabajadoras sociales, psicólogas y abogadas remuneradas por la Policía. «Se media con los profesores y los padres del agresor y de la víctima. Y si es necesario que vayamos de paisano durante una semana prestándole protección al chaval, lo hacemos». El Cuerpo fuenlabreño acompañó este año al colectivo LGTB en su cabalgata local previa a la oficial del Orgullo. «La primera en hacerlo fue la Policía de Oslo en 2014. Ahora la hemos secundado».

Javier Barbero, concejal de Seguridad del Ayuntamiento de Madrid, ya se ha reunido con la Policía de Fuenlabrada y le ha pedido toda la documentación sobre su trabajo. «Tenemos esperanzas de que con Manuela Carmena nuestras medidas puedan, por fin, extrapolarse a Centro, que es el distrito donde, según los informes, anidan la mayor parte de estos abusos».

«Hemos recibido visitas de altos cargos de Israel, Palestina, la ONU, la UE...»

«Damos formación gratuita para que mujeres e inmigrantes entren en la Policía»