

El 45% de los gitanos se siente discriminado en lo laboral

Servicios Sociales hace público que la tasa de actividad de esta etnia es de un 69,3%

Madrid. La población gitana trabaja más y desde una edad más temprana que el resto de la población, afirmó ayer la secretaria de Estado de Servicios Sociales, Amparo Valcarce, en la presentación del estudio *Empleo y Población Gitana*, elaborado por la Fundación Secretariado Gitano. El estudio proporciona datos sobre la realidad socio-laboral de esta minoría étnica. Entre otros, que la tasa de actividad de la población gitana es de un 69,3 %, frente al 56,1% de la población general, y que la edad de comienzo en la inserción laboral es cada vez más temprana, por lo que tienen una vida laboral más prolongada.

Junto a Valcarce presentaron este trabajo el secretario general de Empleo, Valeriano Gómez; el director de la Fundación Secretariado Gitano, Isidro Rodríguez, y el presidente de honor de dicha Fundación, Marcelino Oreja. Oreja aseguró que son "necesarias" medidas que acaben con la discriminación de este sector social, mientras que Isidro Rodríguez afirmó que el estudio muestra los importantes avances de la comunidad gitana española "a pesar de las barreras sociales y laborales".

¿Vagos y golfos?

Valcarce señaló que son muchos los que consideran que la población gitana "es vaga y no quiere trabajar" y añadió que se trata de uno de los estereotipos que la población general tiene sobre este sec-



La secretaria de Estado de Servicios Sociales, Amparo Valcarce, presentó ayer los datos sobre **Población gitana y empleo**.

tor de la sociedad, y que rechazó. El estudio refleja también la alta cifra de gitanos que se han sentido discriminados en su lugar de trabajo o en el proceso de búsqueda del mismo, en concreto un 45,4 %. También sostiene el estudio que la población gitana sufre una alta tasa de analfabetismo, ya que siete de cada 10 personas gitanas mayores de 15 años son analfabetas, lo que complica su inserción en el mercado laboral.

El secretario general de Empleo, Valeriano Gómez,

quien también presentó el estudio, manifestó que el proyecto de ley que regulará el estatuto del trabajador autónomo incluirá la regulación de la venta ambulante, una actividad que desarrolla ampliamente el colectivo gitano. La ocupación de la población gitana se caracteriza por la precariedad en el empleo; el 51,5% de los ocupados son asalariados; de ellos, el 42% realiza una jornada laboral a tiempo parcial, el 71% tiene contratos temporales y el 15% trabaja sin ningún contrato.

Las mujeres tienen un gran interés en los cursos de formación ocupacional o ciclos formativos (el 17,6% frente al 13,1%). Además, los datos muestran una "importante" motivación por la formación e inserción laboral, ya que ocho de cada 10 personas gitanas opinan que si hicieran algún curso de formación les resultaría más fácil encontrar algún trabajo. La población inactiva gitana supone el 30,7% de aquéllos con más de 15 años. Los inactivos gitanos son, en general, bastante jóvenes.

EFE

Precariedad en el empleo

La ocupación de la población gitana se caracteriza por la precariedad en el empleo; el 51,5% de los ocupados son asalariados frente al 82% de los españoles. Al mismo tiempo, el 42% de los asalariados realizan una jornada laboral a tiempo parcial (mientras que en la población española es el 8,5), y el 71% tienen contratos temporales frente al 31% de tasa de temporalidad en España; el 15% trabaja sin ningún contrato. Según el estudio de la Fundación Gitano, las desventajas de la situación ocupacional de las mujeres gitanas son similares a las del conjunto de las mujeres españolas. La escasa participación del hombre gitano en las labores del hogar no impide que ellas tengan mayor interés en los cursos de formación ocupacional o ciclos formativos. Los datos muestran una "importante" motivación por la formación e inserción laboral, ya que ocho de cada diez personas gitanas opinan que si hicieran algún curso de formación les resultaría más fácil encontrar algún trabajo. El estudio concluye la necesidad de aplicar políticas de inclusión y de lucha contra la pobreza