



EUSKADI TEJE UNA RED EN CONTRA DE LA DISCRIMINACIÓN

PÁGINAS 14-15



▶ 27 Diciembre, 2014

ERABEREAN

● **Definición.** Eraberean se define como una red impulsada por el Departamento de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno vasco para luchar contra la discriminación por origen racial, étnico o nacional, y por orientación e identidad sexual e identidad de género.

● **Integral.** Eraberean es una red que opera en el conjunto de la CAV y que pone su foco preferentemente en el ámbito de lo privado, combinando un planteamiento preventivo, pedagógico, de concienciación y sensibilización social, etc. Para ello combina programas y actuaciones de sensibilización, formación de agentes, de creación de materiales de divulgación, el asesoramiento a instituciones y organizaciones sociales, etc.

● **Operativa.** Ofrecerá asistencia lo más inmediata posible a personas concretas, ante situaciones concretas y en cursos de acción concretos. Para ello se despliega en el conjunto de la CAV en base a una serie de organizaciones que actuarán como antenas receptoras para la detección de situaciones discriminatorias y la atención a personas y grupos.

LOS PROTAGONISTAS

GOBIERNO VASCO APORTA EL MODELO Y LOS SOPORTES

El Ejecutivo vasco, a través de su Departamento de Empleo y Políticas Sociales aporta un modelo y recursos para la coordinación general de la red, un diseño de intervención, espacios para la coordinación, intercambio de ideas, de contraste, de mejora. Además, soporte técnico y metodológico para las entidades, un sistema de evaluación y mejora continua. Y soporte económico para el funcionamiento, información y documentación especializada, formación inicial y continua, asesoramiento en materia jurídica normativa, y articulación interinstitucional con otros organismos y redes.

ENTIDADES OFRECEN LA ATENCIÓN Y EL PERSONAL

Aportan atención directa a las personas en base a una relación cercana y directa, adecuando las respuestas a lo establecido en los protocolos, visualización de la red, personal identificado y competente, infraestructuras para el desarrollo de la atención y participación en procesos de formación, y el diseño y mejora del modelo de trabajo, procedimientos de atención, y recogida de información para la evaluación y mejora continua del sistema.



El consejero Aburto junto a los representantes de las entidades adheridas a la red Eraberean, presentada ayer en Bilbao. Foto: Borja Guerrero

EUSKADI SUMA ESFUERZOS CONTRA LA DISCRIMINACIÓN

● El Gobierno vasco y doce entidades activan Eraberean, un marco de trabajo en común en favor de la igualdad de trato para detectar casos de vulneración de derechos y atender a los afectados

J. Fernández

BILBAO – Porque cuatro ojos ven más que dos, el Gobierno vasco –a través de su Departamento de Empleo y Políticas Sociales– y una docena de entidades sociales han tejido durante este último año una red que actuará como *radar* para detectar situaciones discriminatorias, atender a las personas afectadas y en el caso de que sea necesario, acompañar en el proceso judicial y ofrecer el amparo de los servicios de atención a la víctima.

Eraberean, nombre con el que esta iniciativa ha sido bautizada, garantizará la atención en el conjunto de la Comunidad Autónoma Vasca (CAV) gracias a la implicación y el compromiso de esas organizaciones sociales que ya vienen trabajando de manera

significativa en el ámbito de la inmigración, la promoción del pueblo gitano y de los colectivos LGTB (Lesbianas, Gais, Transexuales, Bisexuales) y cuyas visiones particulares sobre la desigualdad en el trato confluyen ahora y se materializan en este proyecto que trabajará, como expresó el consejero Juan Mari Aburto, en clave de transformación social y cultural.

El objetivo principal de esta red –que en 2015 contará con un presupuesto de 80.000 euros– es potenciar la presencia del principio de igualdad de trato y la no discriminación en las políticas públicas y en la sociedad civil vasca promoviendo, tanto a nivel institucional como social, discursos y prácticas inclusivas, y activando agentes y recursos

para hacerlo efectivo”, subrayaba Aburto al tiempo que desvinculaba esta línea estratégica de trabajo en común a corto, medio y largo plazo de la polémica avivada en Gasteiz por el PP en torno al colectivo inmigrante.

“Sería un error ligarlo”, describió el consejero para agregar a renglón seguido que la labor fundamental de esta *cooperativa* “no es reactivo a lo que a alguien en un momento determinado se le puede ocurrir por lo que fuere. Es un trabajo serio, que lleva un año y que quiere poner en valor a las personas, sea cual sea su situación”, resumió. “No se hace contra nadie, sino a favor de las personas y de lograr una sociedad inclusiva donde de todos vivamos con normalidad”, agregó Aburto.

Y es que, más allá de desarrollos normativos específicos para la atención y protección de cada colectivo, el Gobierno vasco y esta docena de organizaciones –Agifugi, Aldarte, CEAR-Euskadi, CITE-CC.OO Bizkaia, Cruz Roja, Ehgam, Errespetuz, Gao Lacho Drom, Gehitu, Kale Dor Kayirko, Nevipen, SOS Racismo– han querido avanzar hacia un discurso armonizado en cuanto a la necesidad de ampliar el alcance de los mecanis-

mos y de las políticas de lucha contra la discriminación de todo índole. “Todos entendimos que era pertinente una reflexión y un diagnóstico compartido”.

MIRADAS CRUZADAS Es decir, combinar criterios y protocolos, experiencias y servicios, actitudes y realidades diferentes. En definitiva, sumar e integrar las visiones de tres colectivos distintos que tienen una causa común: la desigualdad en el trato y la discriminación de las personas. “Son miradas que quieren cruzarse con las miradas de la sociedad. Que desde la diferencia seamos capaces de mirarnos a los ojos y de reconocernos como personas, todas con la misma dignidad”, apostilló el consejero Aburto.

La red Eraberean es una iniciativa abierta e integradora cuya actividad girará alrededor de una Secretaría Técnica y un equipo que, a modo de motor, se encargarán de la dinamización y orientación de tres grupos de trabajo –atención jurídica, formación y sensibilización, e información y documentación– que coordinarán las actuaciones y procedimientos necesarios para desplegar políticas de igualdad de trato y no discriminación.

Y es que, como lamentó la directora de CEAR-Euskadi, Patricia Bárcenas, “si esta red se conforma es porque hay discriminación en nuestro país y eso es una lacra. Debemos trabajar conjuntamente por eliminar esa lacra de la manera más rápida posible”. Una idea y un sentimiento compartido por el vicepresidente de la Asociación Gao Lacho Drom, Pascual Borja, quien en representación del pueblo gitano subrayó que “com-



“Si esta red se conforma es porque hay discriminación, una lacra que debemos eliminar”

PATRICIA BÁRCENAS
CEAR-Euskadi

“La lucha contra la discriminación e igualdad de trato está muy presente”

PASCUAL BORJA
Gao Lacho Drom

“El prejuicio sexual sigue presente en los jóvenes, víctimas e importantes emisarios del mismo”

JESÚS ESTOMBA
Gehitu

partimos una misma realidad, la discriminación y la desigualdad en el trato por cuestiones que en algunos casos uno ni siquiera ha elegido”.

Jesús Estomba (Gehitu) resaltó la importancia y el valor que la red Eraberean asume para atajar comportamientos discriminatorios gracias a “la complementariedad de esfuerzos. Hablamos de lo mismo con distinto lenguaje. El prejuicio sexual sigue presente en nuestros jóvenes, que se configuran como importantes emisarios del mismo, y en ocasiones víctimas”. ●