

La FSG presenta su 7º Informe Anual “Discriminación y Comunidad Gitana” en el que se recogen 115 casos

La Fundación Secretariado Gitano ha presentado, un año más, su *Informe Anual Discriminación y Comunidad Gitana 2011*, en un acto estatal celebrado el 8 de noviembre en el Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad. También se han realizado presentaciones en otras localidades, de las que reseñamos aquí las realizadas en Jaén y la presentación a la presidenta del Parlamento de Andalucía.

Este nuevo Informe recoge 115 casos de discriminación registrados en el año 2010 por el Área de Igualdad de Trato gracias al trabajo de los 64 centros de asistencia a víctimas de discriminación que la Fundación tiene en las principales capitales españolas.

En la mesa inaugural de la presentación estatal participaron Cristina Saucedo, directora general para la igualdad en el empleo y contra la discriminación del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad; Inmaculada Lasala, subdirectora general adjunta de Programas Sociales del mismo Ministerio; y Álvaro Gil Robles, presidente de honor de la FSG.

A continuación, tuvo lugar la presentación del Informe 2011 propiamente dicha, con las intervenciones del director general de la FSG, Isidro Rodríguez, y de Sara Giménez e Irene Muela por parte del Área de Igualdad de la Fundación.

El director de la FSG situó los orígenes del Área de igualdad de trato en 2002 (“al poco tiempo de salir la Directiva 2000/43”) y sus cuatro principales líneas de acción que se siguen manteniendo en la actualidad: la sensibilización (con el Informe anual y algunas campañas); la asistencia técnica y formación de agentes; la asistencia a las víctimas; y la promoción de políticas más activas, con otras organizaciones sociales o apoyando las iniciativas legislativas. Para el director de la FSG, “nos encontramos en un momento histórico para la comunidad gitana gracias al Marco europeo de estrategias nacionales ya que por primera vez se marcan objetivos concretos en ámbitos clave como el empleo, la salud, la vivienda y la educación”. Y a pesar de que en este Marco no se recoja explícitamente la lucha contra la discriminación, situó en primer lugar esos objetivos por ámbitos clave “ya que estos son precondition para la igualdad”.

Presentación estatal (Madrid, 8 de noviembre)



En la presentación de los datos del Informe, Irene Muela, del Área de Igualdad de la FSG, presentó en primer lugar sus principales secciones y contenidos específicos de este año, en el que se han recogido 115 casos (un 32% en medios de comunicación; 17% en empleo; 11% en acceso a bienes y servicios; 9% en vivienda; 8% en educación). Por su parte, Sara Giménez, responsable del Área, se centró en las Conclusiones y aportó elementos de su propia condición de mujer gitana para ilustrar los temas clave: “todavía se me pone un nudo en el estómago cuando escucho cómo se refieren a veces a nosotros, percibo el odio y que esto se dé en el siglo XXI es una sensación brutal”. Entre otros muchos aspectos señaló cómo con la crisis se está detectando un incremento en los casos de discriminación en el empleo; el alto porcentaje de casos (69%) que afectan a mujeres o que ya de 2011 se llevan recogidos 140 casos. Finalmente señaló la necesidad de dar una profundidad integral a la estrategia de igualdad de trato y de contar con recursos para llevar algunos casos a los tribunales, “ya que la víctima lo necesita para confiar en el servicio”.

El siguiente bloque estuvo dedicado al análisis de 4 aspectos concretos de la discriminación en una mesa redonda moderada por Fernando Rey, patrono de la FSG; el *ciberodio*, a cargo de Arancha Moretón, profesora de la Universidad de Valladolid; la Recomendación nº 13 de ECRI sobre *antigitanismo y discriminación*, por Pedro Aguilera, miembro español de ECRI; las Estrategias Nacionales de inclusión de la población gitana, por Inés Cedrón, del departamento de Internacional de la FSG; y la campaña Gitan@s = Ciudadan@s, por M^a Teresa Andrés, directora del dpto de Inclusión social.

En el acto de clausura, presentado por Antonio Soto, del patronato de la FSG, participaron Ignacio Sola, subdirector general para la igualdad de trato de la Secretaría de Estado de Igualdad del MSPSI y Jesús Loza, parlamentario vasco.

Una información más amplia sobre este acto y enlace al Informe 2011 a texto completo en:

www.gitanos.org/areas/igualdad_de_trato_y_no_discriminacion/noticias/78256.html

Presentación a la presidenta del Parlamento de Andalucía

El día 22 de noviembre, la Fundación Secretariado Gitano, en el Día de los Gitanos Andaluces, presentó su Informe Anual de ‘Discriminación y Comunidad Gitana 2011’ ante la presidenta del Parlamento Andaluz Fuensanta Coves.

La Fundación Secretariado Gitano en Andalucía se encuentra fuertemente comprometida con la lucha contra la discriminación de la comunidad gitana, prueba de ello es la importante relevancia que tiene este territorio dentro del informe,

Fuensanta Coves y Antonio Soto en el Parlamento Andaluz



donde una gran mayoría de los casos año tras año son reportados desde sus oficinas.

En la presentación a la presidenta del Parlamento, Fuensanta Coves Botella, se contó con la presencia Antonio Soto, patrono de la FSG; Juan Reyes, Director Territorial para Andalucía de la FSG; Antonia Sánchez, coordinadora provincial de la FSG en Sevilla y María Orellana técnico del área de Igualdad de la FSG en Andalucía.

La presentación se realizó en el Salón de Protocolo del Parlamento Andaluz, donde la delegación que representaba a la FSG en Andalucía fue recibida en un ambiente muy cordial y pudo intercambiar impresiones del avance de la comunidad gitana y en particular de la discriminación en Andalucía.

Para esta presentación se seleccionó una fecha de especial relevancia y significación para la comunidad gitana andaluza, el “Día de los Gitanos Andaluces”, en el que también una delegación de la Federación Fakali-Amuradi, hizo entrega de una bandera gitana a la presidenta del Parlamento, que fue izada ante la fachada del mismo.

Presentación en Jaén

El 29 de noviembre se realizó otra presentación del *Informe de Discriminación* en Jaén. El acto tuvo lugar en el Patronato Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento y estuvo dirigido a profesionales de distintos ámbitos que trabajan de forma directa con personas gitanas: trabajadores y educadores sociales, técnicos de otras entidades sociales y profesionales del ámbito de la educación. La presentación fue realizada por las técnicas del área de Igualdad de la FSG, Irene Muela y María Orellana.

El objetivo de esta presentación fue dar a conocer el concepto de discriminación y sus principales tipologías, presentar la labor del área de Igualdad de la FSG, así como las campañas de sensibilización social que la FSG lleva a cabo para luchar contra prejuicios y estereotipos. De esta forma, los participantes en esta presentación, potenciales conocedores de casos de discriminación, pueden convertirse a su vez en colaboradores en nuestra lucha contra la discriminación por origen étnico. El evento fue asistido por las azafatas del programa de ECOTUR de FSG-Jaén. ●

Presentación en Jaén



¡Sin miedo a la libertad! lema del Congreso Mundial de Mujeres Gitanas celebrado en Granada



Durante los días 23 a 25 de octubre se celebró en la Universidad Menéndez Pelayo de Granada el I Congreso Mundial de Mujeres Gitanas y III Conferencia Internacional de Mujeres Gitanas coorganizados por el Instituto de Cultura Gitana y el Consejo de Europa y que ha contado con la colaboración de otras muchas instituciones públicas y privadas.

A este Encuentro han acudido más de 200 mujeres gitanas de diversos países entre los que se encuentran: Francia, Portugal, Holanda, Palestina, Finlandia, Grecia, Rumania, Hungría, India, Estados Unidos, Colombia y España entre otros. El Congreso ha analizado los nuevos retos de las mujeres gitanas en el siglo XXI, especialmente su lucha por la igualdad desde la identidad gitana. Mujeres gitanas de distintos continentes que han luchando durante años contra la doble discriminación, como mujeres y como gitanas, ponen todos sus esfuerzos para unirse y gritar "Sin miedo a la libertad" y hacerlo juntas.

El Congreso se centró en tres grandes áreas de trabajo:

- Situación actual de las mujeres romaníes en el mundo. Mujer romaní y cultura. Aportación de la cultura romaní a la cultura general.
- Derechos Humanos de las Mujeres Gitanas.
- Mujer romaní y ciudadanía: Participación social y política

Una amplia información sobre el Congreso (Programa, Objetivos, Dinámica de trabajo, Declaración final...), así como el documento *Algunas reflexiones para el debate*, elaborado por Alexandrina da Fonseca, Dolores Fernández, Sarah Carmona, Ana Dalila Gómez, Carmen Carrillo, Trinidad Muñoz, Gracia Jiménez, Ostalinda Suárez, Beatriz Carrillo, Rosa Vázquez, Amara Montoya puede consultarse en la web: www.uimpgranada.es/mujeresgitanas/ ●

El ministro de Trabajo reconoce la labor de las ONG que gestionan el Programa Operativo Lucha contra la Discriminación

El [entonces] ministro de Trabajo e Inmigración, Valeriano Gómez, mantuvo el 2 de noviembre una reunión con las organizaciones Cáritas, Cruz Roja Española, Fundación ONCE y



Fundación Secretariado Gitano en la que les hizo llegar su reconocimiento por la labor llevada a cabo en el Programa Operativo Lucha contra la Discriminación. En representación de la FSG asistieron su presidente, Pedro Puente y su director general, Isidro Rodríguez. Entre otros aspectos positivos de este Programa Operativo, el ministro resaltó algunos de los relacionados con la metodología y enfoques que se han tenido en cuenta para incorporarlos a la nueva Estrategia Española de Empleo 2012-2014, como es el desarrollo de itinerarios individualizados de acceso al empleo.

Según informó el Ministerio, el Programa Operativo, con gran experiencia en medidas orientadas a los grupos más vulnerables y excluidos del mercado de trabajo, ha demostrado resultados positivos en su trayectoria tanto en la etapa de bonanza económica como en los momentos de mayor impacto de la crisis, incrementando el número de beneficiarios, las actividades formativas y los contratos conseguidos.

Según el informe de resultados presentado por las ONG, el Programa ha hecho posible desde 2000 a 2010, 502.851 itinerarios de inserción, 201.422 inserciones en el mercado laboral, que 134.609 personas hayan pasado por acciones formativas y se hayan creado 1.363 empresas. De esta manera, en 2010 el número de beneficiarios se incrementó en relación con los años anteriores un 56%, las contrataciones un 9% y el número de acciones formativas un 63%.

El ministro escuchó también de los portavoces de las organizaciones el valor específico que pueden aportar a las medidas de no discriminación en el trabajo. Así destacaron los procedimientos adaptados especialmente a los grupos más alejados del mercado laboral, la capacidad de movilizar recursos económicos (en el ámbito público y el privado), la colaboración estrecha con las administraciones públicas y con una red importante de empresas y el trabajo integral con las personas, las familias y los entornos en los que están viven. Las organizaciones que trabajan el Programa Operativo pidieron al titular de Trabajo e Inmigración un compromiso para que la lucha contra la discriminación y la exclusión en el mercado de trabajo de los grupos más vulnerables sea una prioridad en los futuros reglamentos de los Fondos Estructurales y en las políticas activas de empleo. ●

Colectivos sociales andaluces se suman al proyecto “In other words” dirigido a erradicar mensajes xenófobos en la prensa

El proyecto europeo “In other words”, que promueve la Administración provincial de Jaén junto con otras entidades de cinco países tiene como objetivo “concienciar, trabajar e intentar erradicar expresiones que lleven a la xenofobia o que menosprecien a las personas por su condición sexual, étnica, religiosa o de cualquier otra índole”, según explicó la diputada de Igualdad y Bienestar Social Sofía Nieto.



En este acto de presentación celebrado el 14 de diciembre, nueve asociaciones jiennenses de inmigrantes, jóvenes, mujeres, personas homosexuales, discapacitadas o de etnia gitana, entre ellas la Fundación Secretariado Gitano en Jaén, se han sumado a este proyecto.

A través de este proyecto financiado por la Dirección General de Justicia de la Comisión Europea, se desarrollará una metodología y distintas acciones que contribuyan a reducir el impacto de mensajes en medios y comunicaciones públicas que redunden en estereotipos racistas, xenófobos, antisemitas o islamófobos, entre otros. El desarrollo del proyecto se recoge en una página web y en un boletín mensual. Además, se creará un observatorio de prensa local contra la discriminación y la xenofobia. ●

Primera Conferencia del Consejo de Igualdad de Trato



CONSEJO PARA LA PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN DE LAS PERSONAS POR EL ORIGEN RACIAL O ÉTNICO

Los días 2 y 3 de noviembre de 2011 se celebró en Madrid la primera Conferencia anual del Consejo dedicada a “El papel de los organismos de igualdad en la lucha contra la discriminación étnica y racial” y que ha tenido como objetivos aumentar el análisis y el debate sobre igualdad y no discriminación por origen racial o étnico en España; profundizar en algunos temas que son esenciales para la acción y el programa de trabajo del Consejo; discutir con las instituciones y actores clave sobre cuáles son los retos del Consejo en el contexto económico y social actual.

Esta Conferencia se dividió en cuatro mesas redondas en las que se trataron algunas de las cuestiones y los retos más acuciantes en este ámbito:

- Panorama de la discriminación y tendencias
- La perspectiva legal
- La asistencia a víctimas de discriminación
- El papel de la comunicación en la promoción del derecho a la igualdad y a la no discriminación

La Fundación Secretariado Gitano participó moderando una de las mesas como entidad coordinadora del Grupo de asistencia a víctimas de discriminación del Consejo.

Más información y acceso al Documento de conclusiones y retos clave (en español e inglés) en:

www.igualdadynodiscriminacion.org/destacados/Conferencia2011_docCNCL.htm ●

Formaciones anti-discriminación organizadas por Kamira en Zaragoza y Córdoba

La Federación de Asociaciones de Mujeres Gitanas Kamira organizó a finales de 2011 unas acciones de formación en Zaragoza y Córdoba en las que participó la Fundación Secretariado Gitano.



El 23 de noviembre, la responsable del área de Igualdad de la FSG, Sara Giménez, participó en la jornada “Aplicación práctica de la legislación antidiscriminatoria”, organizada en el Centro Joaquín Roncal en Zaragoza. La formación era destinada a las asociaciones gitanas de en Zaragoza y en la misma se analizó la Directiva de igualdad de trato, el trabajo que desarrolla el Consejo para la Promoción de Igualdad de Trato y el servicio que desarrolla la FSG para combatir la discriminación de la comunidad gitana.

La segunda tuvo lugar los días 12-13 de diciembre en el Colegio de Abogados de Córdoba. Las jornadas fueron introducidas con una ponencia de Fernando Rey, Catedrático de Derecho Constitucional, quien enmarcó la legislación europea en materia de Igualdad, y tras ella, se continuó abordando los conceptos jurídicos de la igualdad de trato, por Ignacio Sola, Subdirector general para la Igualdad de Trato y no Discriminación, Alia Chahin quien desde la secretaría técnica del Consejo, expuso el trabajo del Consejo para la Igualdad de Trato y la Red de asistencia a víctimas de discriminación; la FSG profundizó en la situación de la comunidad gitana y la atención a víctimas de discriminación de etnia gitana que realiza la FSG. En esta formación se trabajó desde el punto de vista práctico la defensa judicial y extrajudicial de la igualdad de trato y no discriminación con un agente clave en esta materia: los letrados. ●