

ENTREVISTA

Isidro Rodríguez DIRECTOR DE LA FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO

«Hay menos reticencias de lo esperado para contratar gitanos»

El responsable nacional dice que Acceder es el programa de inclusión social más eficaz de España ■ El reto pasa ahora por la Secundaria Obligatoria

II MATUCHA GARCÍA, Málaga

El director de la Fundación Secretariado Gitano, Isidro Rodríguez, visitó ayer Málaga para renovar el convenio de colaboración del programa de acceso al empleo Acceder con el Ayuntamiento de Málaga, dirigido a la población gitana. El acuerdo, que se ha renovado hasta 2013, recoge que el Consistorio aporta 39.000 euros al año. En la capital existen 15.000 gitanos y 25.000 en la provincia.

¿Qué es el programa Acceder?

—La integración de la población gitana pasa por un empleo estable. Comenzamos el trabajo en 2000 y ahora hemos firmado con el Ayuntamiento de Málaga hasta 2013, lo que tiene un enorme significado porque indica que podemos trabajar a tres años vista y refrenda que el proyecto en el que nos embarcamos ha sido satisfactorio. Ese compromiso hasta 2013 es tremendamente importante para poder producir cambios reales en las situaciones que atraviesan las personas excluidas.

¿Cuáles son los principales problemas del colectivo?

—Realizamos acciones en materia de empleo, educación y vivienda. El colectivo gitano es un grupo con muchas dificultades aún, con mala imagen social, rechazo... y la inversión en empleo y educación son la clave. El programa Acceder ayuda a las personas gitanas a que se acerquen a la formación y a un empleo.

¿Qué resultados ha cosechado?

—Muy positivos. Hemos logrado a nivel general 37.000 contratos de trabajo y a 31 de diciembre de 2009, 50.000 personas han pasado por Acceder. Se trata del programa de inclusión social más eficaz que

Programa de empleo para los gitanos

► El alcalde de Málaga, Francisco de la Torre, y el director de la Fundación Secretariado Gitano, Isidro Rodríguez Hernández, firmaron ayer el convenio de acceso al empleo Acceder, dirigido a la población gitana, en especial a jóvenes y mujeres, para su inserción laboral prioritariamente por cuenta ajena por el periodo 2008-2013.

En el año 2009, a través de este programa se ha conseguido un total de 180 contrataciones para 138 personas, lo que suma un total de 1.604 contrataciones para 729 personas desde que comenzó el programa en 2001.

La Fundación Secretariado Gitano tiene como misión la promoción integral de la comunidad gitana desde el respeto y apoyo a su identidad cultural y está encaminada a promover el acceso de las personas gitanas a los derechos, servicios, bienes y recursos sociales en igualdad de condiciones que el resto de la ciudadanía, informaron ambas partes.

ha habido nunca con personas gitanas en España. En Málaga a 31 de diciembre de 2009 se han producido 1.604 contrataciones, y han sido 729 las personas contratadas desde 2001, 2.298 atendidas y 1.585 han accedido a un itinerario personalizado. Hay que destacar además que el 62 por ciento de las personas en 2009 han sido mujeres, mientras que antes había más hombres. El año 2003 fue un punto de inflexión en este sentido.

¿Cuál es el problema en el cam-



Gitanos. El director de la Fundación, Isidro Rodríguez. CARLOS CRIADO

po de la educación?

—Se estima que tan sólo el uno por ciento de la población gitana accede a la universidad. Corregir las desigualdades desde todos los ámbitos es clave. Se ha avanzado mucho pero aún queda un 4 por ciento de chabolismo y un 12 por ciento de infraviviendas concentradas en la población gitana. Erradicarlo tiene que ser una prioridad. Además cuentan con el añadido de que tienen una mala imagen social ante prejuicios y estereoti-

pos, que ya no se corresponden a la realidad.

¿Qué suponen estos prejuicios?

—Esto se traduce en conductas discriminatorias de acceso a los servicios, a los derechos y a los recursos. Garantizar la igualdad de trato es clave en una sociedad y es todavía una asignatura pendiente.

¿Existe reticencia del empresario a contratar a gitanos?

—Menos de lo que esperábamos cuando iniciamos el programa.

El empresario lo que quiere son buenos trabajadores. Ahora la concienciación social también es mayor en las empresas. Aún así hay situaciones de rechazo y recelo en las pequeñas empresas que no han querido contratar a una persona porque era gitana.

¿Qué hay que hacer para cambiar esta situación?

—Queda mucho por hacer en este camino de incorporación para que sean ciudadanos de primera. El papel de la educación me parece clave. La desigualdad en presencia en la etapa Secundaria Obligatoria hay que corregirla, si no, no se avanza y ahí se hipoteca el futuro de la comunidad gitana. Creemos que ahí está el reto de los próximos años.

¿Y por qué no se produce?

—Se ha encontrado cierta comodidad en esta situación, ya que por una parte las familias no creen que se garanticen unas mejores condiciones de vida con los estudios, los chicos y chicas piensan más en casarse o aportar dinero y los profesores tampoco se alarman. Tampoco el Ministerio de Educación

“Corregir las

desigualdades desde todos los ámbitos es clave”, indica el director del Secretariado Gitano

pone en marcha medidas adaptadas. Todos los actores clave están cómodos y precisamente la Fundación Secretariado Gitano está intentado que se sientan incómodos.

¿Por qué existe ese rechazo hacia la población gitana?

—Los mismos poderes públicos durante muchos años los han perseguido y se han dictado expulsiones y se ha querido incluso erradicarlos. Se han producido atrocidades. Ese intento de exterminio por parte de las propias administraciones ha generado temor de éstos hacia las instituciones y han vivido al margen de la sociedad con sus ocupaciones y sus estrategias culturales para sobrevivir. Han tenido pocos espacios de libertad, hasta que ha llegado la democracia. Además, a las minorías se les suele hacer culpables de su situación y no es cierto. Han mostrado su interés de querer incorporarse socialmente y ganas de ser considerados uno más, ciudadanos de primera. ■