



► 17 Mayo, 2017



ÁNGELA CORTÉS CORTÉS

En la sección de frutería del Carrefour es donde se puede encontrar en estos momentos a Ángela Cortés, que desde el pasado mes de marzo participa en la formación puesta en marcha por la Fundación Secretariado Gitano con el objetivo de mejorar la cualificación y el acceso al empleo de los jóvenes.



RUBÉN MORENO FERNÁNDEZ

La pescadería de uno de los supermercados conocidos como "Más y Más" es donde, en la actualidad, se encuentra Rubén Moreno Fernández, uno de los participantes en el programa "Aprender Trabajando". Al igual que sus compañeros, en todo momento se encuentra tutorizado y con apoyo por parte de la empresa.

Una "lanza" por la integración

Dieciséis jóvenes participan en la tercera edición de "Aprender Trabajando"

MARIELA SORIANO

Una apuesta por la formación y la mejora de capacidades para el acceso al mercado laboral. Pero también por "romper" con los estigmas que todavía existen al hablar de etnia gitana. Eso es lo que supone "Aprender Trabajando", un proyecto de formación y empleo de la Fundación Secretariado Gitano y Cruz Roja Española, financiado con fondos del Consejo Social Europeo.

"La iniciativa implica, ante todo, una oportunidad para jóvenes que se encuentran en dificultad social, puesto que descubren y mejoran su talento a partir del empoderamiento y el fortalecimiento de sus capacidades. Y en este sentido juegan un papel fundamental las empresas, que contribuyen rompiendo barreras de acceso al empleo", explica el tutor del programa, Manuel Calvillo.

En concreto, se dirige a jóvenes en dificultad social, de entre 18 y 30 años, con baja cualificación (cuya tasa de desempleo se sitúa en el 64%) y cuyo perfil de empleabilidad está condicionado por diversas variables: el desempleo de toda la unidad familiar, bajos niveles educativos, residencia en barrios infradotados de recursos con escasas alternativas lúdicas, formativas o laborales. En algunos casos también hay una ascensión precoz de responsabilidades familiares por hijos a cargo.

En Jaén es la tercera edición del programa la que se pone en marcha, que arrancó en marzo: "Du-



rante el primer mes se seleccionaron 20 alumnos a los que impartió formación básica y laboral. Para ello, buscamos un perfil concreto de gente que se pueda insertar y que cuente con un nivel académico que les permita terminar su formación. De ahí, quedaron 16 per-

El programa también cumple un papel fundamental en cuanto a la integración

sonas que, en la actualidad, desarrollan las prácticas en las empresas Luis Piña y Carrefour".

Un completo itinerario formativo de seis meses, que alterna la formación teórica y la práctica en entornos laborales reales, que permite a sus participantes apren-

der a desempeñar más de una ocupación dentro de la empresa.

Muestra de ello son los resultados, por ejemplo, de la última edición. En ese caso, puntualiza Calvillo, participaron 8 jóvenes, de los que la mitad obtuvieron contratos laborales de formación y, en la actualidad, una vez finalizados, algunos siguen en la empresa en la que iniciaron su formación. Además, durante todo el proceso los

VISITA A DIARIO JAÉN

Integrantes de la Fundación Secretariado Gitano visitaron las instalaciones del periódico. Dentro de las competencias lingüísticas, trabajan en clase con el "JAÉN". El redactor jefe, José Manuel Serrano, les explicó cómo "funciona" un diario.

jóvenes reciben una ayuda mensual —en el caso del primer mes en forma de beca por asistencia, que se incrementa en los cinco siguientes al objeto de valorar el trabajo que realizan— que permite que el impacto de la iniciativa llegue también a sus familias.

"El programa también cumple un papel fundamental en lo que respecta a la integración de la población gitana, puesto que los jóvenes demuestran a través de la iniciativa que son capaces de cumplir con las obligaciones que entraña un puesto laboral, lo que contribuye a romper los prejuicios", afirmó el tutor.