



O.J.D.: 4288

E.G.M.: No hay datos

Tarifa (€):3654

# Diario Palentino

Fecha: 03/04/2011

Sección: PALENCIA

Páginas: 1,6-7

▶ LABORAL

La 'Fundación Secretariado Gitano' facilita la firma de 611 contratos en 8 años

**El Programa 'Acceder' aumenta las contrataciones de personas en riesgo de exclusión** PALENCIA**6-7**



EMPLEO

INTEGRACIÓN DE LA COMUNIDAD GITANA

# La 'FSG' ha facilitado la firma de 611 contratos desde 2003

**Integración.** El programa 'Acceder' vence a la crisis y sigue incrementando las contrataciones de gitanos y otras personas en riesgo de exclusión

**Balance positivo.** Solo en 2010 se atendió a 90 usuarios nuevos y se firmaron 89 contratos, que beneficiaron a 71 personas

• En estos años, el programa 'Acceder' ha atendido las consultas de 791 usuarios. El 70% de ellos era de etnia gitana, hombres y mujeres en igual proporción.

AIDA ACITORES / PALENCIA

«Mira qué cosa tan rara... ¡Tres paisanos parados y un gitano trabajando!». Adolfo Gabarri, trabajador de Siro, suele bromear así con sus compañeros. Se toma con humor ese prejuicio que durante años ha pesado sobre el colectivo gitano. Un prejuicio que, por suerte, está en vías de extinguirse.

La *Fundación Secretariado Gitano* de Palencia ha logrado que se incorporaran al trabajo 611 personas desde 2003 a través del programa *Acceder*, que fomenta la integración de los miembros de colectivos en riesgo de exclusión social a través del empleo por cuenta ajena. En estos años ha atendido a 791 personas, el 70% de ellas de etnia gitana, según los datos facilitados por la FSG.

Esta iniciativa, que cuenta con el respaldo de las principales instituciones y de numerosas empresas, ayuda al potencial trabajador en la búsqueda activa de empleo, desarrolla formación ocupacional y trabaja por la prospección del mercado laboral a través de la firma de convenios con empresas.

Sólo en 2010, el programa *Acceder* atendió a 90 usuarios nuevos, sin contar las consultas que realizaron los usuarios ya inscritos, y facilitó la creación de 89 contratos para 71 trabajadores -algunos de ellos se beneficiaron de varios contratos en el mismo año-. Los usuarios fueron hombres y mujeres en igual proporción, lo que pone de relieve que también las mujeres gitanas quieren crecer profesionalmente y compatibilizar su vida laboral y familiar.

Se trata de una buena cifra, pese a que la crisis ha hecho más difícil la búsqueda de empleo a todos los niveles. De hecho, el colectivo gitano se ha visto bastante castigado por el paro en los últimos años.

«Cuando empezamos con el



La 'Fundación Secretariado Gitano' está ubicada en la Travesía Secretario Vázquez número 89 y atiende a todo tipo de usuarios. /FOTOS: E. GARRIDO Y O. NAVARRO

## [ la cifra ]

# 3.000

Personas de etnia gitana viven en la provincia. Este viernes se celebra el Día Mundial de los Gitanos

programa, el perfil de la mayoría de los usuarios era de hombres y mujeres de entre 16 y 35 años. Ahora se ha ampliado mucho el abanico», destaca una de las trabajadoras de la FSG. Cada vez más, se trata de hombres mayores de 45 años que hasta ahora trabajaban en la construcción, aunque también aumenta la presencia de inmigrantes y de otros usuarios, o de mujeres con baja cualificación.

La mayoría de los gitanos que se incorporaron al mercado laboral el año pasado lo hizo en el sector servicios (54%), seguido de la industria (18%), la construcción (14,6%) y la agricultura (13,4%).

En otros casos, se decidieron por el autoempleo. «Es gente que está acostumbrada a trabajar por sí misma y no tienen miedo a montar una empresa», indican en la Fundación. Los programas de autoempleo de esta organización han contribuido a la creación de una frutería y un bar, así como otros tres proyectos empresariales que están en fase de estudio.

**FORMACIÓN.** Otra de las áreas sobre las que incide *Acceder* es la formación. Desde que comenzó el programa, se han impartido 21 cursos prelaborales y 24 de forma-

## Los programas de autoempleo han favorecido la creación de dos empresas

ción ocupacional. En 2010 fueron dos y cuatro cursos respectivamente, en los que participaron 58 usuarios.

La *Fundación Secretariado Gitano* trabaja también desde otros programas para concienciar a las personas en riesgo de exclusión social sobre la importancia de recibir una buena educación y formación profesional.

Hace dos años, iniciaron el programa *Promociona*, que persigue ayudar a los jóvenes gitanos a obtener la ESO mediante tutorías, apoyo escolar, etc. «Nuestra prioridad es que saquen la educación obligatoria y, después, cuanto más estudien mejor», explican. Aunque es pronto para valorar resultados, de momento, un chico y una chica obtendrán el título este año.

La educación y el empleo son los pilares fundamentales de las iniciativas de esta organización en Palencia, que persigue, no obstante, un objetivo que está muy por encima de trabajar u obtener un título: la integración. «La sociedad tiene que ver a la población gitana desde un punto de vista abierto y positivo. No son *garbanzos negros*», indica Raquel García, la coordinadora provincial.

## JAVIER PASTOR

SUBDIRECTOR DEL 'HOTEL REY SANCHO'

Este hotel de cuatro estrellas es un ejemplo de cómo romper los prejuicios que pesan sobre el colectivo gitano. Gracias al programa 'Acceder', contratan jóvenes de esta etnia como botones, que trabajan de cara al público y consiguen dominar el protocolo ligado a su empleo. Tres de estos jóvenes se han quedado a trabajar en la empresa.

## «Al principio tuve dudas, pero ahora estoy satisfecho»

A.A.C. / PALENCIA

Los trabajadores del *Hotel Rey Sancho* contratados a través del programa *Acceder* están cara al público. Son chicos jóvenes, de entre 16 y 18 años y, según el subdirector de esta empresa, Javier Pastor, lo que más les cuesta al principio es

familiarizarse con todo el protocolo que se le exige al servicio de un hotel de cuatro estrellas. «Hablar a la gente de usted, llevar una imagen correcta, abrirle la puerta a los clientes y dejar que pasen delante...», explica Pastor. Pero cuando aprenden los

trucos del trabajo de botones, se acaban los problemas.

«Cuando nos propusieron entrar en el programa nos surgieron ciertas dudas, pero ya llevamos cuatro o cinco años y hacemos un buen balance», apunta, para añadir que, como empresario, reco-

«La Fundación ayuda mucho y responde por el trabajador. Además, los chicos respetan mucho el programa»

mendaría a las demás organizaciones esta iniciativa.



De hecho, tres de los trabajadores que comenzaron con *Acceder* se han quedado en el hotel. Uno como responsable de mantenimiento, otro de botones y, el tercero, como auxiliar, al que llaman en las temporadas de más trabajo.

Para Javier Pastor, la *Fundación Secretariado Gitano* ofrece una garantía de que el programa funcio-

ne, de modo que «si tienes un problema con un trabajador, ellos responden». Añade, además, que los chicos «respetan mucho al programa y a la Fundación».

También ayudan a seleccionar al empleado. «Aquí necesitamos un perfil muy concreto: que hable correctamente, sea educado... La Fundación te ayuda a hacer ese

proceso de selección, que es el mismo que si contratas a cualquier otra persona», señala.

Cuando se incorporan y aprenden, los trabajadores gitanos cumplen y ofrecen a los huéspedes un servicio de calidad. Prueba de ello es que «nunca hemos recibido ninguna queja de nuestros clientes en ese sentido», indica Pastor.

## ADOLFO GABARRI

TRABAJADOR DE 'GRUPO SIRO'

Ha trabajado en una empresa de electricidad, que se portó «estupendamente» con él aunque, por la crisis, no pudo entrar con un contrato indefinido. Después pasó por una quiescencia de Baltanás, compaginando su empleo con los cursos que realizaba por la tarde. Ahora, gracias al programa 'Acceder', ha entrado en 'Siro', donde está dispuesto a aprender lo máximo posible.

## «Tengo un lema: mi trabajo lo hago mío y doy el cien por cien»

A.A.C. / PALENCIA

Adolfo, la crisis le ha impedido conseguir el contrato indefinido que tanto desea, pero él se ha marchado contento de todas las empresas por las que ha pasado.

En diciembre comenzó a trabajar con el *Grupo Siro* gracias al convenio que tiene esta empresa con *Acceder*.

Ahora sueña con dar lo mejor de sí mismo. «Me gustaría conseguir un contrato fijo y, si puede ser en *Siro*, mucho mejor. Allí se han portado muy bien conmigo», comenta.

Adolfo es un hombre alegre, optimista y de espíritu fuerte. «Tengo

un lema. Cuando tengo un trabajo, lo hago mío. Y doy el cien por cien, porque es de donde comemos mi familia y yo». Admite que nunca ha tenido ningún problema para integrarse y relacionarse con sus compañeros de trabajo. «¡Me adapto *escapao!* Y hago amistad con los

«Tenemos que mentalizar a los jóvenes de que hay que cambiar el 'chip'. Hay más cosas que el mercadillo»

compañeros. Procuero mantener el buen humor, que no impide trabajar bien». Sus compañeros le apre-



cian. «A veces quedo a tomar café con mis antiguas compañeras de Baltanás, que son *paisanas*». Aunque al principio muchos se muestran reacios. «Tienen en mente al gitano *bronceas*, pero si te muestras como eres, enseguida encajas. Lo importante es el respeto mutuo».

Está convencido de que la formación es indispensable. Hace poco hizo un curso de carretillero y

ahora se plantea aprender informática. «Nada de lo que aprendas será en balde. Es lo que intento inculcarle a mis hijos», indica. Al mayor, de 20 años, «no le entran los estudios, pero le animo para que haga todos los cursos que pueda».

En su opinión, es muy necesario que la comunidad gitana camine hacia la integración. «A algunos les cuesta más cambiar el *chip*, pe-

ro hay que cambiar las cosas malas... Las buenas no. Muchos paisanos envidian, por ejemplo, lo unidas que están las familias gitanas», señala. «A los mayores ya no les podemos cambiar, pero a la gente joven hay que mentalizarla de que hay muchas cosas más que el mercadillo. Y en ese sentido, *Acceder* está haciendo una labor muy importante».