

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

“Si miramos si la igualdad es real y efectiva la respuesta sigue siendo negativa”

Instituciones y colectivos abogan por fomentar el empleo y la educación

MYRIAM MARTÍNEZ

HUESCA. Gracias a la lucha y el tesón de la mujer, se ha avanzado mucho en cuanto al desarrollo de una normativa que trate de velar por la igualdad. “Sin embargo, si miramos a ver si la igualdad es real y efectiva, la respuesta sigue siendo negativa -manifestó ayer en Huesca la directora general del Instituto Aragonés de la Mujer, Pilar Argente-. Sigue habiendo una brecha salarial y el empleo es fundamental”.

La mujer representa en Aragón el 90 por ciento de las solicitudes que se presentan para el cuidado de los familiares y de los hijos. El Instituto Aragonés de Estadística recogió en 2011 que 1.105 mujeres pidieron una excedencia para el cuidado de sus hijos, frente a 34 hombres; y 198 mujeres lo hicieron para atender a otros familiares, frente a 34 hombres. Sólo el 30 % de las aragonesas ocupan puestos directivos en las administraciones y el porcentaje de las que tienen cabida en los consejos de administración de las empresas es mínimo. Argente, que facilitó ayer estos datos en Huesca, denunció, por otro lado, la violencia de género, que se ha cobrado cuatro muertes en España en apenas 48 horas.

“La explicación a todo esto no es que la mujer no esté formada, porque hay más mujeres matriculadas en la Universidad de Zaragoza (más de un 54 %) que hombres; en educación a distancia son más del 60 %, en la escuela de idiomas más del 65 % y en adultos, el 67 % -argumentó-. La sociedad todavía es sexista y hay unos estereotipos tradicionales muy arraigados, se necesita un cambio cultural y de comportamiento, que debe empezar por la juventud. Por eso es muy importante cómo se le educa”.

La directora general admitió que todo este proceso necesita de mucho tiempo y también de la intervención de los poderes públicos como el IAM, y donde no

llega la administración, agregó, “juegan un papel muy importante las asociaciones”.

Por eso, el Instituto organizó ayer una jornada en Huesca, con el ánimo de dar a conocer y de poner en valor el trabajo de apoyo específico a la mujer que están llevando a cabo una serie de colectivos en este territorio, como la Coordinadora de Asociaciones de personas con Discapacidad (Cadis Huesca), Cáritas, Cruz Blanca, Cruz Roja, la Fundación del Secretariado Gitano y Médicos del Mundo. “Creo que es muy importante que la ciudadanía conozca los recursos que hay para contribuir al bienestar de la mujer -manifestó Argente-. Todas estas asociaciones contribuyen a hacer una sociedad más cohesionada, igualitaria y justa”.

La labor de las asociaciones

Marta Peña, gerente de Cadis, observó que las personas con discapacidad están sujetas a múltiples fórmulas de discriminación, son invisibles en los medios de comunicación, tradicionalmente han estado recluidas en sus familias, se las ha sobreprotegido, adolecen de cualificación y por lo tanto tienen muy difícil el acceso al empleo, son consideradas personas asexuadas, la maternidad en su caso es un tema muy controvertido, entre otros aspectos a los que deben enfrentarse. La Coordinadora creó en 2011 un grupo que tenía como objetivo promover la igualdad de la mujer con discapacidad, para lo que se trabajan tres áreas: la sensibilización, la formación de los profesionales y acciones de las que se benefician las mujeres con discapacidad de la organización.

Carmen Almudévar, de Cáritas, comentó que la organización lleva 23 años trabajando con mujeres que viven situaciones más críticas que otras ciudadanas, que son personas muy vulnerables, en un sistema patriarcal, no igualitario, donde el machismo puede alcanzar situaciones



María Jesús Bautista, Carmen Almudévar, Elena Pérez, Sandra Mazzioti, Laura Morecas, Marta Peña y Esmeralda Vicente. PABLO SEGUI

extremas. “Cáritas apuesta por la gente más desfavorecida, mujeres empobrecidas, doblemente marginadas. Queremos aumentar el índice de empleabilidad y conseguir su participación social activa”.

El propósito de la entidad, a grandes rasgos, es conseguir que estas personas tengan una certificación profesional de la formación que imparte; continuar la labor sobre los niveles de empleabilidad y aumentarlos; trabajar en clave con los hombres para que descubran cuáles son sus nuevos roles; y profesionalizar el reciclaje como alternativa al empleo.

O’Cambalache, de Cruz Blanca, se centra en mujeres altamente vulnerables como drogadictas, prostitutas, que tienen el VIH o el sida, o que son víctimas de violencia de género. Sandra Mazzioti, coordinadora del proyecto, explicó que en 2013 atendieron a 1.161 mujeres, entregó material informativo a 22.941, realizó 220 pruebas de VIH y una campaña de sensibilización que incluyó a 300 pruebas más y efectuó más de 3.000 visitas, sobre todo a mujeres que se prostituyen.

Además, atendieron a 40 mujeres con cargas familiares, se registraron 258 consultas en el dispensario médico, se entrega-

ron 300 medicamentos, se suministraron alimentos a 210 familias (374 personas) en el economato y se contabilizaron 188 alumnas en la escuela de formación de la entidad.

El proyecto de Cruz Roja dirigido a mujeres alejadas del mercado laboral se puso en marcha hace cinco años. Laura Morecas, que habló en nombre de la entidad, señaló que es necesaria una política realista, con perspectiva de género -porque la mujer encuentra barreras específicas sólo por el hecho de ser mujer-, que implique a empresas, personas e instituciones. Cruz Roja dispone de un plan de empleo específico para la mujer, “Exit”, que le ofrece acompañamiento y tutorización. Trabaja competencias profesionales, y promoción prelaboral y ocupacional.

La Fundación Secretariado Gitano también cuenta con un plan que hace especial hincapié en la educación como medio para alcanzar la igualdad de trato y de oportunidades que persigue. María Jesús Bautista explicó que se trabajan varios grupos de mujeres, niños, adultos y talleres laborales. En este marco se inscribe una escuela de adultos, el apoyo a escolares, la intervención en centros, las escuelas de madres y las de veranos. Agregó que el trabajo repercute en todos los hábitos de la mujer y por ello la fundación promueve también un plan “Accede”, que presiona la intervención laboral de las

>“La sociedad todavía es sexista y hay unos estereotipos muy arraigados”

>Las mujeres en situaciones vulnerables sufren una discriminación todavía mayor



mujeres gitanas de forma normalizada.

Esmeralda Vicente, de Médicos del Mundo, puso el acento en el trabajo que realiza la entidad para erradicar la mutilación genital femenina en España. En Aragón, se trabaja para influir de manera indirecta en los países de origen, se promueve la mejora de la salud de los inmigrantes, se alerta a los titulares de las administraciones y se han creado protocolos de actuación, que implican a diversos profesionales a los que también se les imparte una formación específica.

“Hay que seguir trabajando con la implicación de los poderes civiles y políticos”

La directora general del IAM destaca que no hay corresponsabilidad de la vida familiar y laboral

M.M.

HUESCA.- Cuarenta y cuatro años, con 1,3 hijos, que padece la brecha salarial y una tasa de desempleo mayor que la del hombre. Estas son sólo algunas de las pinceladas que dibujan el perfil de la mujer aragonesa, y que toman su color de “una feminización de las profesiones y de una falta de corresponsabilidad y de conciliación de la vida familiar y laboral que se pretende que sean asumidas casi exclusivamente por ellas”. Para erradicar cualquier tipo de discriminación, y las consecuencias que de ella se derivan, “hay que continuar trabajando de manera transversal, con la implicación de todos los poderes políticos y civiles”.

La directora general del Instituto Aragonés de la Mujer (IAM), Pilar Argente, realizó este análisis para los periodistas unos momentos antes de iniciarse en Huesca, en la sede de esta entidad, una mesa redonda sobre el trabajo específico que realizan algunos colectivos de apoyo a este sector de la población. Argente añadió que “más del cincuenta por ciento de las mujeres que trabajan en Aragón consideran que la ma-



Pilar Argente. D.A.

ternidad es una responsabilidad simplemente de ellas”.

El IAM ha organizado una serie de actividades con motivo del Día de la Mujer, que se están desarrollando bajo el lema

>“En normativa y recursos a aplicar a España nos ponen de ejemplo”

Construyendo Aragón desde la igualdad, pero Pilar Argente quiso poner el acento en aquellas que van dirigidas a la población juvenil. “Entendemos que normativa hay suficiente y que hemos avanzado –manifestó– La macroencuesta europea nos ponía como ejemplo de normativa a seguir, pero falta un cambio cultural, de comportamiento y actitudes, y entendemos que el cambio y el relevo lo tienen que dar los jóvenes”.

El estudio europeo al que aludía Pilar Argente, indicaba, entre otras muchas cuestiones, que los países europeos del Norte tienen una tasa muy elevada de denuncias por violencia de género, mientras que España se encuentra en ese sentido en los últimos puestos.

La directora general consideró que la reflexión que hay que extraer de este informe es que, en general, se producen muchas víctimas por violencia y agresiones sexuales. “Eso es una falta de dignidad hacia la mujer y se tienen que tomar medidas. En 48 horas, de hecho, en España lamentamos cuatro muertes. Tenemos que seguir trabajando y es muy importante cómo. Tiene que ser de manera transversal, en la implicación de poderes públicos, privados, asociaciones y la sociedad civil”.

La directora general recordó, por último, que Aragón participa en el proyecto Plurales, educando en igualdad, que está financiado con fondos noruegos, y comentó que en un reciente seminario salió a colación este estudio. “Los problemas que tenemos los países son los mismos, y aunque es verdad es hay un porcentaje más elevado que denuncia, en normativa y recursos a aplicar y cómo se está haciendo, a España nos ponen de ejemplo”, aseguró.