

Gitanos y payos, codo con codo

Gracias al programa de formación "Acceder", casi 15.000 personas de etnia gitana cuentan con un contrato de trabajo y una imagen más respetable de cara al resto de la sociedad

CHARO MORILLO

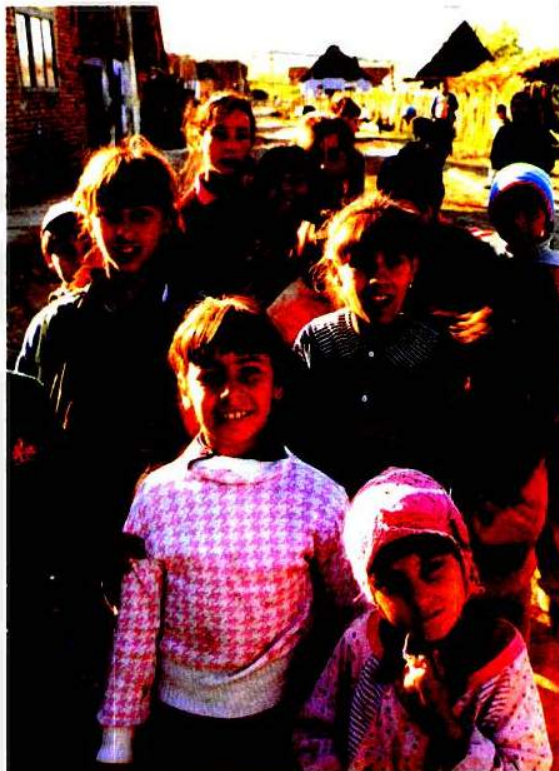
La comunidad gitana española, constituida por más de 600.000 personas, debido a una serie de causas históricas y culturales, es un colectivo bastante complejo y heterogéneo. Actualmente esta etnia lucha por acabar con los estereotipos sociales que existen en torno a ellos e ir acabando con aquellas barreras que les impiden incorporarse con normalidad a muchos sectores de la sociedad.

Existen muchos estereotipos en torno a los gitanos, una serie de etiquetas que contribuyen a su discriminación en muchos aspectos, por ejemplo, en el mundo laboral. Por este motivo, para favorecer el acceso de los gitanos y gitanas al empleo, la Asociación Secretariado General Gitano (ASGG) desde hace cinco años desarrolla un proyecto de inclusión sociolaboral de las personas de esta etnia. Se trata del proyecto "Acceder", iniciativa que se lleva a cabo en trece comunidades autónomas de toda España y que tiene como objetivo apoyar a la población gitana para que encuentre empleo o monte su propio negocio.

En total, entidades sociales e instituciones de 45 municipios participan en esta acción, que se enmarca en el llamado Programa Operativo Pluri-regional "Lucha contra la Discriminación", impulsado por el Fondo So-

cial Europeo y dirigido a aquellas personas y grupos que padecen especiales dificultades en el acceso al mercado de trabajo.

Con este tipo de iniciativas se intenta acabar con estos estereotipos puesto que el objetivo final es mejorar la imagen del pueblo gitano y difundir



sus propios valores culturales en una sociedad intercultural. Para ello, la ASGG lleva desarrollando numerosas acciones en el ámbito de la formación profesional y el empleo con la comunidad gitana a través de proyectos e iniciativas en colaboración con otras asociaciones y entidades.

En principio, el propósito del proyecto era atender a 15.000 usuarios en los seis años de programa y lograr un mínimo de 2.500 contrataciones en empleos por cuenta ajena. Sin embargo, cuando todavía falta un año para que la iniciativa finalice, estas cifras ya se han alcanzado y el proyecto ha atendido a más de 23.000 personas y ha conseguido más de 14.700 contratos de trabajo.

Sólo en Andalucía, el año pasado 462 jóvenes consiguieron un empleo a través de este programa, sobre todo en el sector servicios y en puestos de albañil, fontanero y jardinero. En Galicia, un total de 734 personas se beneficiaron durante el 2004, participaron en su programa de formación y recibieron apoyo para acceder a un empleo normalizado.

Con estos datos, el proyecto "Acceder" se ha convertido en una nueva vía de desarrollo laboral para esta minoría que además ha de hacer frente a una serie de inconvenientes añadidos y es que, como ha apuntado el Secretariado General Gitano, en la actualidad "buena parte de las profesiones de las que ha vivido tradicionalmente la población gitana están en recesión o exigen una fuerte reconversión". Muchas de estas personas, además, viven en situación de exclusión y riesgo social y tienen dificultades para acceder a una formación profesional normalizada debido a la inexistencia de cursos adecuados y a la arraigada presencia de prejuicios en la sociedad.

En este contexto, el programa contempla una acción de carácter integral que incluye medidas de orientación, información, asesoramiento socioprofesional, formación e intermediación laboral, entre otros. Se trata, explica el Secretariado General Gitano, de diseñar programas individualizados para buscar empleo o fomentar el autoempleo y, una vez conseguido, realizar un seguimiento. ■