

ASISTENCIA SOCIAL

El Secretariado Gitano empleó a 145 personas

El programa 'Acceder' cuenta en su itinerario de inserción laboral con 285 usuarios, de los que 198 son mujeres

F.S.M.

■ JEREZ La Fundación Secretariado Gitano presentó ayer la memoria de 2005 del programa de inserción laboral 'Acceder', y los datos y conclusiones más significativas del estudio comparativo sobre la población gitana y el empleo que ha editado la fundación. Por lo que respecta a 'Acceder', el nivel de demanda del servicio -que se prorrogará al menos hasta mediados de 2008- cada vez es mayor y en 2005 fueron 509 usuarios los que solicitaron algún tipo de información. De ellos, 285 pasaron a los itinerarios de inserción laboral del programa, habiéndose realizado 288 contrataciones para una cifra total de 145 personas contratadas.

Del estudio se desprende que el bajo nivel formativo y la escasa cualificación vuelven a revelarse como los *handicaps* fundamentales para acceder al empleo de los miembros de la comunidad gitana. Aunque también es cierto que "un 45 por ciento" de esta etnia reconoce haberse sentido discriminado por su condición gitana a la hora de encontrar un puesto de trabajo, desgranó el presidente territorial del colectivo, Humberto García. Un asunto, por otra parte, que como él mismo aseguró "es difícil de detectar".

Precisamente 'Acceder' intenta derribar esos obstáculos con los que se encuentran los miembros de la comunidad gitana a la hora de encontrar empleo, aunque su trabajo va más allá y no sólo se limita a estas personas. De hecho, el

2004 las contrataciones fueron 93 frente a las 195 de un año después; y los contratados pasaron de 64 en el primer año de funcionamiento del programa a 81 en la segunda anualidad.

Otro dato reseñable de la memoria de 'Acceder' es que la mayo-

ría de los empleos son temporales y se concentran en el sector servicios (comercio y servicios a la ciudadanía) -en un 85 por ciento-, aunque no obstante se trata de un matiz extrapolable al resto de la población jerezana, que se dedica principalmente a este ámbito pro-

ductivo. El siguiente sector que más empleó durante 2005 fue el de la construcción, con un siete por ciento de las contrataciones.

Por último, el Secretariado Gitano lanzó una serie de recomendaciones como medidas para solventar las barreras que dificultan la

empleabilidad de la etnia gitana: mejorar el acceso a las nuevas tecnologías; reforzar y apoyar la continuidad en el sistema educativo; regularizar las actividades no declaradas y fomentar el espíritu empresarial; y luchar contra la precariedad laboral.

GITANOS Y NO GITANOS

'Acceder' atendió en 2005 dentro de su itinerario de inserción laboral a 91 personas no gitanas frente a 194 de esta etnia

programa atendió en su itinerario de inserción laboral durante el pasado año a 91 personas no gitanas, lo que representó un 32 por ciento de las cifras globales. En este sentido, las personas gitanas que tomaron parte en dicho itinerario fueron 194, o lo que es lo mismo, el 68 por ciento restante. Por sexo, fueron 87 hombres -un 31 por ciento- frente a un grueso de 198 mujeres -un 69 por ciento-, un colectivo que como sucede con el resto de la población sufre de forma especial la lacra del desempleo y las desigualdades a la hora de hallar trabajo.

En cuanto a la baja cualificación de los miembros de la comunidad gitana, los datos de 'Acceder' en Jerez demuestran que sólo el siete por ciento de los gitanos que ha entrado a formar parte de los itinerarios de inserción cuenta con estudios universitarios, mientras que un 45 por ciento dispone únicamente de certificado de escolaridad. No obstante, la buena labor de la fundación para fomentar la empleabilidad de este sector poblacional es palpable si se comparan, por ejemplo, los resultados del último con el primer año del programa en la ciudad. Así, en