



Fotografía de archivo de los participantes en un desayuno-coloquio sobre mujer gitana e igualdad celebrado en el Salón Azul del Casino Oscense.

Un centenar de gitanos obtuvo un empleo en 2016

La educación y la promoción de la mujer siguen siendo grandes retos en Huesca.

S.D.

HUESCA.- Cada 12 de enero se celebra en Aragón el Día de la Cultura Gitana, en el que se recuerda a esos primeros gitanos que llegaron a España entrando por los Pirineos. El primer documento escrito que testimonia su presencia data del 12 de enero de 1425, cuando Alfonso V reinaba en Aragón, y estando en Zaragoza, firmó un salvoconducto por el que autorizó a viajar durante un trimestre por las tierras de la Corona de Aragón. "Eso es algo que se debería de reconocer porque ayuda a ser parte de, a ser inclusivo y a conocer un pueblo del que en muchas ocasiones se saben cosas por oídas o programas televisivos desafortunados. Estaría bien que alumnado gitano y no gitano conociera esa parte de la población. Tenemos a los romanos, a los griegos..., pero de la historia de los gitanos y las gitanas, poco", asegura Sara Giménez, directora estatal del departamento de Igualdad de la Fundación de Secretariado Gitano (FSG).

Casi seis siglos después, "se ha avanzado mucho, pero hay que seguir traba-



La oscense Sara Giménez, directora estatal del departamento de Igualdad de la FSG.

jando, sobre todo en el tema de la educación, porque esta contribuye a una vida con dignidad", indica Giménez.

Los ejes principales para inclusión social de los gitanos en Huesca se centraron el año pasado en tres ejes principales para los que se ha contado con el apoyo del Gobierno de Aragón y el Consistorio oscense: el programa de empleo Acceder, por el que pasaron 350 personas y hubo 105 inserciones laborales, los programas educativos y de apoyo escolar, cuyos frutos se concretan en un grupo de jóvenes que han acabado la Secundaria y están en formaciones de grado o más especializadas, y el programa Sara Romí de promoción social de las mujeres gitanas en situación de vulneración, que va encaminado a aumentar las competencias

sociolaborales y de autonomía para favorecer la promoción de las mujeres en situación de riesgo.

La abogada oscense Sara Giménez reconoce que son "cambios sociales" que cuestan tiempo y que son lentos. "Hay un 70 % de jóvenes que no terminan la enseñanza obligatoria, y eso es algo que a nosotros nos preocupa porque el avance viene por la línea de la educación, y allí tene-

mos que seguir trabajando con mayor insistencia".

Respecto al empleo y la inserción laboral, asegura que, aunque la salida de la crisis ha facilitado el trabajo, "sigue habiendo muchos gitanos y gitanas en empleos precarios y algunos que sufren la barrera de la discriminación porque todavía existen prejuicios. Hay en empresas que nos han ayudado en la formación profesional y que han dado su oportunidad a personas gitanas, pero hay otras que no miran la capacitación sino los apellidos y la zona en la que uno vive, y eso se tiene que modificar". Lo mismo que el acceso a la vivienda de alquiler o compra, donde también hay más obstáculos.

En cuanto a la convivencia, la responsable de Igualdad de Género del FSG, considera, sobre todo por su experiencia a nivel nacional, que "Huesca es una buena ciudad", aunque cree que hay que cambiar la situación de "los gitanos que están camino de Jara, ya que tenemos un foco de población en situación de vulnerabilidad y de no formar parte de nuestro núcleo urbano, y estamos trabajando con el Ayuntamiento para que a medio plazo la situación se resuelva, beneficiándonos a todos como ciudadanos", porque "Huesca puede ser una ciudad pionera en la que haya una buena convivencia". ●



"El 70 % de los jóvenes no acaba la ESO y nos preocupa"

Sara Giménez
Directora del departamento de igualdad de FSG