

Una oportunidad

EROSKI Y FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO SE UNEN PARA IMPULSAR LA FORMACIÓN TEÓRICO-PRÁCTICA DE 280 PERSONAS DE ETNIA GITANA



En los tiempos que corren, entrar en el mercado laboral es complicado. Más si cabe si se pertenece a ciertos grupos sociales que tienen un acceso más difícil en condiciones de igualdad: mujeres, mayores de 30 años, extranjeros, personas con algún tipo de discapacidad o el caso que nos ocupa, la etnia gitana.

Y es que esta comunidad, además soportar la crisis, también ha de hacer frente a estereotipos falsos. Según Fundación Secretariado Gitano (FSG), la tasa actual de desempleo en esta población ronda el 40%, cuando su incorporación al empleo resulta clave en la lucha contra su exclusión social y discriminación.

Para mejorar las condiciones de vida y la plena participación social de las personas gitanas, EROSKI y FSG han aunado esfuerzos a través de dos convenios de colaboración para favorecer su formación e inserción laboral. En total, 280 jóvenes de etnia gitana tendrán la posibilidad de aprender y de formarse en diversos centros de trabajo de EROSKI. Esta oportunidad les permitirá

adquirir las actitudes, hábitos y habilidades necesarias para el ejercicio de una profesión, además de realizar prácticas reales en un puesto de trabajo.

Teoría y práctica

El primero de los convenios de colaboración se desarrolla dentro del programa "Acceder" de FSG y cuenta con la participación de Grupo EULEN. En las mismas instalaciones de la Fundación, técnicos de EULEN impartirán a 240 personas la formación teórico-práctica del perfil de Actividades Auxiliares en el Punto de Venta. EROSKI, por su parte, acogerá en tiendas de toda España las prácticas no laborales de este programa.

El otro proyecto de formación y empleo con personas

de etnia gitana en el que está inmerso EROSKI se llama "Aprender Trabajando". Es una iniciativa que tiene como fin la inclusión en el mercado laboral de jóvenes de entre 18 y 30 años en riesgo de exclusión social. Este año está previsto que 40 personas reciban durante seis meses formación teórica y práctica en centros de A Coruña, Málaga, Barcelona y Ciudad Real.

Esta no es la primera vez que EROSKI y FSG colaboran. Desde 2009, han llevado a cabo de forma muy positiva programas similares de formación y prácticas en Málaga, Cádiz y Extremadura en los que han participado otras 56 personas de etnia gitana en riesgo de exclusión social. //

"Hemos roto el estereotipo que estas personas portan"



Guillermo J. Latorre

Jefe de Área Personas en el Hipermercado EROSKI Algeciras

entrevista de apoyo



Guillermo J. Latorre en el centro de la imagen.

No es la primera vez que EROSKI de Málaga y Algeciras trabajan en colaboración con el Secretariado Gitano (FSG). "Con anterioridad habíamos realizado acciones formativas conjuntas con muy buenos resultados". Guillermo J. Latorre, jefe de Área Personas en el Hipermercado EROSKI Algeciras cuenta cómo ha funcionado "Aprender trabajando", la iniciativa de formación y empleo con personas de etnia gitana.

¿En qué ha consistido esta nueva experiencia? Por un lado, FSG da una formación básica de 8 horas semanales a los alumnos con el fin de reforzar sus conocimientos o poder obtener el Graduado Escolar. Por otra, hay otra formación mixta de la que se encarga EROSKI. De enero a junio, impartimos a más de 30 personas 8 horas de teoría y 24 horas prácticas semanales.

¿Qué formación concreta han recibido? Hemos tratado temas que van desde riesgos laborales o manipuladores de alimentos, hasta idiomas orientados al comercio, pasando por contabilidad, informática o *marketing*. Además, durante estos seis meses, han estado en todas las secciones del hipermercado, incluyendo la caja gasolinera.

¿Cuáles eran los perfiles de los participantes? Todos eran menores de 28 años en paro, sin experiencia laboral y con una formación académica básica. Entre ellos, hemos tenido a una madre de cinco hijos con 26 años y a cantantes de rap, hip-hop y

flamenco. Además, con obligatoriedad, dentro de las actividades de FSG, se debe contar también con alumnado "no gitano", que en esta ocasión han sido dos en cada centro.

¿Qué balance hacen de esta iniciativa de inserción laboral? No puede ser más positivo, por lo que no nos importaría repetir la experiencia. Sin los socios y no socios de los centros esto no hubiera sido posible. Todos ellos han colaborado desde el primer momento en los procesos formativos de tienda. De algún modo, han conocido una realidad cercana no solo en lo relativo a personas de otra etnia, sino también con otras costumbres. Por su parte, al poco tiempo de recibir formación, los alumnos eran de gran ayuda en nuestras labores diarias. Son buenos trabajadores, responsables, con motivaciones inmensas y con ganas de agradar. Hemos roto el estereotipo que este grupo de personas porta. Profesionalmente no tienen nada que envidiar a nadie.

¿Alguno se quedará en EROSKI? Hablar de permanencia es difícil, pero para cubrir enfermedades y apoyos de vacaciones ya contamos con ellos. En concreto, tenemos en estos centros a seis personas cubriendo interinidades y refuerzos de verano. A hipermercados cercanos, como el de Fuengirola, hemos derivado currículos de alumnos de esta acción para que sepan que tenemos personal formado y dispuesto por si les hiciera falta. //