



► 12 Febrero, 2017

LABORAL

Secretariado Gitano consolida su proyecto y propicia que 90 parados tengan empleo

Cerca de 40 empresas albacetenses se suman al programa 'Acceder' PÁGINAS 6 A 10



► 12 Febrero, 2017

TEMA DEL DÍA LA COMUNIDAD GITANA EN ALBACETE

Secretariado Gitano integró a 90 parados en el mercado laboral

LAS OFERTAS. La atención al público, servicios y limpieza son los sectores que más contratan a desempleados de etnia gitana.

CÓMPLICES. Desde hace 15 años, la Fundación desarrolla el programa de empleo 'Acceder', al que están adscritas 38 empresas colaboradoras.

ANA MARTÍNEZ | ALBACETE
amartinez@latribunadealbacete.es

Presentar al pueblo gitano a base de un conjunto de estereotipos falsos no hace más que dañar la imagen de una comunidad heterogénea, que no debería estar marcada por la exclusión, el desempleo y la delincuencia.

La comunidad gitana representa el 2% de la población española. Es la minoría más grande que vive en este país, un pueblo que arrastra una larga historia de persecución y que también sufre, en un alto porcentaje, situaciones de exclusión social. A ello se une que un gran número de personas gitanas vive en los barrios más marginales de las ciudades, lo que implica que se confunda la cultura de la marginalidad con la cultura gitana. No cabe duda que cualquier persona que se ubique en este tipo de barriadas excluidas adopta los mismos hábitos de vida, independientemente de su raza o país de origen. Como ejemplo, cabe citar que el absentismo escolar de gitanos y payos es el mismo si ambos viven en barrios desfavorecidos.

Se calcula que en Albacete provincia hay empadronados entre 3.500 y 4.000 gitanos, cifra que asciende hasta los 25.000 en Castilla-La Mancha. Según datos de la Fundación Secretariado Gitano, alrededor del 26% de los vecinos que ocupan viviendas en Las 600 pertenecen a esta etnia.

Sin obviar que todavía queda mucho camino por recorrer en favor de la igualdad y la no discriminación y que la comunidad gitana, a pesar de ser tan conservadora, debe avanzar por sí misma, no es menos cierto que hay otra parte importante de gitanos que no viven en exclusión social, que tienen una vida completamente normalizada y, sin embargo, siguen siendo invisibles para la sociedad española, porque, entre otros problemas, no cumplen con los estereotipos marcados, en algunas ocasiones, exagerados y publicitados por los medios de comunicación, especialmente por la telebasura.

«Algunos tienen la imagen de que el gitano es una persona desaliñada, que habla mal y vende ajos en la esquina», lamenta la coordinadora provincial de la Fundación Secretariado Gitano en Albacete, Encarnación Ballesteros, quien entiende que los prejuicios inherentes al ser humano se mantengan en el tiempo por desconocimiento, ignoran-

cia y miedo, unos condicionantes que se eliminarían con la escucha activa entre las dos comunidades y el respeto a la idiosincrasia de cada pueblo. «Hay algunos gitanos que piensan que si se integran en la sociedad española pierden su identidad, sobre todo si estudian», puntualiza Ballesteros.

Hace 15 años que la Fundación Secretariado Gitano trabaja en Albacete para la promoción de la comunidad gitana en los ámbitos del empleo, la educación, la formación y la igualdad. 15 años en los que la FSG viene luchando por la inclusión de un pueblo y la eliminación de roles y estereotipos, nunca desde una mirada existencialista, sino desde la prevención, el asesoramiento, la orientación, el acompañamiento, el apoyo y la promoción.

Sus primeros pasos en esta capital fueron con el programa de empleo *Acceder*, un proyecto que trabaja por mejorar la empleabilidad de las personas gitanas, a través de

E. BALLESTEROS
FSG



«Es muy gratificante visitar una empresa y comprobar que no tiene los clásicos estereotipos y prejuicios negativos»

de búsqueda activa de empleo del *Acceder*, a través del cual se formalizaron 91 contratos y se formaron a 93 personas, la mitad de ellas menores de 30 años.

Este programa, que atiende a un 80% de gitanos y un 20% de payos, desarrolló el pasado año 17 acciones formativas y contó con la colaboración de 38 empresas, que se comprometen a lanzar sus ofertas de puestos de trabajo y a desarrollar prácticas no laborales.

POR SECTORES. Con este programa, la Fundación Secretariado Gitano de Albacete abre la senda de la oportunidad a personas con escasa formación y baja cualificación, si bien la buena noticia, esa que permite no perder la esperanza, es que va en aumento el número de jóvenes que acuden al *Acceder* con la Educación Secundaria terminada.

Debido a este perfil, el campo laboral de actuación de esta entidad

unas pautas formativas regladas y no regladas que son complementadas con la búsqueda activa de empleo y con cursos a la carta demandados por los propios usuarios, que permiten mejorar su empleabilidad.

Sólo a lo largo de 2016, casi 300 personas –un 80% de etnia gitana– se incorporaron a los itinerarios

26%

EN LAS 600. Según los últimos datos publicados, el 26% de los vecinos que ocupan casas en Las 600 pertenecen a la etnia gitana.

se encuentra un tanto limitado, teniendo que centrarse en el sector Servicios, atención al público, limpieza y operarios, entre otros oficios. Y aunque los orientadores de la FSG firmarían sin mirar un contrato indefinido para cada uno de sus usuarios, desde la organización son conscientes de la mala salud del mercado laboral y de lo complicado que es conseguir, ya no un puesto de trabajo fijo, sino un empleo aunque sea a tiempo parcial. La guinda del *Acceder* la puso hace ahora dos



Cada año crece el número de empresas que confían en las personas que forma y prepara la Fundación Secretariado Gitano. / FSG



años el programa *Aprender trabajando*, un proyecto que está dando excelentes resultados y que combina la teoría con la práctica. Primero en Eroski, después en Alcampo, la tercera edición del *Aprender trabajando* está a punto de iniciarse con 20 nuevos alumnos que tendrán que superar una primera fase de 140 horas de capacitación en competencias básicas. Pasado este periodo teórico, 16 de ellos serán seleccionados para trabajar durante cinco meses en los departamentos y servicios de El Corte Inglés, donde recibirán una amplia formación en atención al público.

«Este programa nos ha dado muchas satisfacciones, porque la empresa los acoge, los forma a su imagen y semejanza y se consiguen inserciones; sabemos que no pueden quedarse los 16, pero esa formación les abre las puertas a otras empresas del sector», destaca la responsable provincial de la FSG.

Para esta tercera edición, la Fundación Secretariado Gitano ha contado con el apoyo de El Corte Inglés de Albacete: «Es muy gratificante llegar a una empresa por primera vez y que sus responsables te escuchen y crean en ti, confíen en la capacidad de una organización y que no tengan los clásicos estereotipos y prejuicios negativos».

En este caso, la firma de grandes almacenes deja al margen la etnia de los nuevos trabajadores y valora más la formación recibida y la disposición y actitud para el empleo, razones que ya se han saldado con contratos indefinidos de personas gitanas en varios servicios y secciones de El Corte Inglés.

