

## Convenio con Obra Social “la Caixa” para facilitar el acceso al mercado laboral de personas excluidas



El presidente de la Fundación Secretariado Gitano, Pedro Puente, y el director general de la Obra social “la Caixa”, Jaime Lanaspá, firmaron el 4 de octubre en Barcelona un convenio de colaboración a nivel estatal para el desarrollo del programa *Incorpora*, encuadrado dentro de las actuaciones del programa de formación y empleo *Acceder* que la FSG desarrolla desde el año 2000 con el apoyo del Fondo Social Europeo.

*Incorpora* es una iniciativa que se puso en marcha a principios de 2006 y cuyo objetivo principal es facilitar el acceso al mercado laboral a colectivos especialmente frágiles –entendiendo por tales personas en situación o riesgo de exclusión social y discapacitadas– mediante una metodología, unas herramientas y una contribución económica y activa a entidades sin ánimo de lucro que incidan directamente en la consecución de este fin. El programa trabaja bajo la premisa de que la integración laboral en la empresa ordinaria de personas con especiales dificultades es un recurso para evitar la exclusión social. La FSG ha comenzado en julio su actividad dentro de este programa en seis de las provincias en las que ya está presente su programa *Acceder*: Barcelona, Alicante, Murcia, Málaga, Madrid y Badajoz.

Esta actuación está también alineada con otras vertientes de colaboración que mantiene la FSG con Obra Social “la Caixa” como el programa *CaixaProinfancia*, cuyo objetivo es ofrecer un apoyo intensivo a familias y menores en situación grave de pobreza y exclusión social a través del desarrollo socioeducativo de los niños y niñas, procurando que tengan las mismas oportunidades que los demás. La FSG durante 2010 trabajó con 3.900 menores en este programa en las ciudades de Valencia, Barcelona, Zaragoza, Murcia, Madrid, Sevilla y Málaga. ●

## Convenio con la Fundación SARquavitaie para mejorar la capacidad laboral de las personas gitanas



Con este convenio se pretende intensificar la actuación de la Fundación Secretariado Gitano en la capacitación de mujeres en el sector de la dependencia con el objetivo de aumentar el nivel de empleabilidad y de inserción en un sector con gran demanda social y en el que existen muchos retos que lograr. La FSG, por su parte, será la encargada, en calidad de promotora, de seleccionar y facilitar el personal adecuado a los perfiles que demande la empresa. Este convenio, de carácter estatal, refuerza la línea de cooperación que se inició recientemente en la Comunidad Autónoma de Madrid con el ánimo de compartir esos mismos objetivos en otras localidades del territorio.

El director de la FSG, Isidro Rodríguez, y el director de Recursos Humanos de SARquavitaie, Javier Jiménez, firmaron el 22 de septiembre en la sede de la FSG en Madrid este nuevo convenio de colaboración a nivel estatal que busca, principalmente, mejorar la capacidad laboral de las personas gitanas que participan en el programa de formación y empleo *Acceder* que gestiona la FSG.

SARquavitaie es la mayor plataforma integral especializada en servicios a las personas con dependencia en España. Su plantilla, formada por 12.000 profesionales, ofrece más de 10.500 plazas repartidas por todo el territorio español y atiende a unas 200.000 personas al año. La compañía dispone de 49 centros residenciales, 10 centros de atención al discapacitado, 59 centros de día y 3 complejos de viviendas con servicios. Además, ofrece diariamente servicio de ayuda a domicilio a más de 30.000 personas y de teleasistencia a 26.500 usuarios.

La Fundación SARquavitaie se creó en 1997 con la finalidad de dotar de valor social a la compañía, impulsando proyectos internos y externos de investigación, formación y cooperación con otras fundaciones y organismos públicos y privados en el ámbito de la geriatría y la dependencia. Sus objetivos principales son la puesta en marcha de iniciativas innovadoras en el campo de la atención a la dependencia y el fomento del interés y la sensibilidad de la opinión pública hacia los nuevos retos de protección social y la calidad de vida de las personas mayores, mediante foros de debate y acciones que favorezcan los intercambios entre Empresa, Universidad y Sociedad. ●