



La crisis se "ceba" con los gitanos

El colectivo suma a las dificultades históricas, la situación de destrucción de empleo en sus bolsas de trabajo

Según un estudio realizado por la Fundación Secretariado Gitano, se incorporan muy pronto al mercado laboral y lo abandonan más tarde que el resto de la población, pero la tasa de paro, el

bajo índice de asalariados o la alta temporalidad muestran una participación en el empleo más débil y precaria. Ante ello, la asociación, con presencia en Jaén y Linares, trabaja codo con codo

con el colectivo en la formación y el empleo, también en colaboración con empresas importantes, un único objetivo, que es el de conseguir la igualdad de oportunidades. ■ PÁGINAS 32 Y 33



La orientación profesional es básica para acceder a nuevos cursos y actividades para desempleados.

DÍAZ MARTÍNEZ



1.411 contratos

Con el apoyo de Fundación Secretariado Gitano
Son los conseguidos a través de la realización de itinerarios personalizados, de los que 268 se formalizaron durante el pasado 2012.

Ser gitano, una dificultad añadida para poder encontrar empleo

Aunque la actual coyuntura económica se "ceba" con los colectivos más desfavorecidos, la formación y el apoyo que reciben de colectivos como Secretariado Gitano minimiza sus efectos



TALLERES. Charla de asesoramiento en la sede la Asociación de Vecinos Arrayanes.

MARIELA SORIANO ■ LINARES

Si encontrar un empleo es, con la actual coyuntura económica, complicado, la situación se agrava todavía más en el caso de grupos en situación de desventaja, donde nuevos problemas se suman los que, a pesar de los esfuerzos por atajarlos y recortar distancias, ya arrastraban desde hace tiempo.

Es el caso de la comunidad gitana, y eso es lo que pone de manifiesto un reciente estudio realizado por la Fundación Secretariado Gitano denominado "Población gitana, empleo e inclusión social": "La crisis ha golpeado con especial dureza al colectivo, y mientras la tasa de paro se ha duplicado en los últimos años, en el caso de las personas gitanas se ha triplicado, alcanzando un 36,4 por ciento", explica Eva Lechuga, coordinadora provincial, al hilo del docu-

El colectivo tiene una alta tasa de población activa. Se incorporan pronto al mercado laboral y lo abandonan tarde

mento. Las principales conclusiones del estudio desmontan algunas visiones prejuiciosas acerca de los gitanos, como la idea de que "no quieren trabajar": "De hecho, tienen una alta tasa de población activa. Se incorporan muy pronto al mercado laboral y lo abandonan más tarde que el resto de la población".

Sin embargo, la alta tasa de paro, el bajo índice de asalariados o la alta temporalidad muestran una participación en el empleo que resulta sensiblemente más débil y precaria que la del conjunto de la población y un empeoramiento respecto a la situación de 2005, que refleja el fuerte impacto de la crisis en las personas que pertenecen a los grupos más desfavorecidos.

Los gitanos continúan con un acceso al mercado laboral a edades muy tempranas y con unas expectativas de una inserción prolongada, según se recoge en

el estudio. La mayoría de la población gitana es femenina, situación que se encuentra directamente relacionada con la asignación de labores domésticas, si bien apuntan a que existe un motivación importante de las mujeres gitanas hacia la inserción laboral y una clara mejora de su formación: "La mujer gitana desempeña a día de hoy un papel muy importante en las cifras de empleo de la población gitana en su conjunto, consiguiendo estabilizar la curva de actividad y aminorando en parte la incidencia del desempleo".

Pero la presencia de la población gitana en los recursos "normalizados" de formación profesional ocupacional y empleo es mínima. "El temprano abandono de la escuela tiene claras repercusiones en su futura inserción laboral, lo que provoca una grave descalificación inicial que sólo da opción a traba-

Un estudio de FSG refleja que existe una motivación importante de las mujeres gitanas hacia la inserción laboral

jos precarios e inestables, todo ello agravado por la crisis económica", indican.

Precisamente en todas estas cuestiones trabajan desde la Fundación Secretariado Gitano, una entidad social sin ánimo de lucro con presencia en todo el país, cuyo principal objetivo es la promoción del acceso de las personas gitanas a los derechos, servicios, bienes y recursos sociales en igualdad de condiciones que el resto de la población. El empleo y la educación son los pilares básicos de su actividad.

En el caso de la provincia, el colectivo está presente en Jaén capital y Linares desde 2003. Diez años en los que Eva Lechuga apunta a que han prestado atención a 2.233 personas, de las que el 70 por ciento son gitanas, que pertenecen tanto a las dos ciudades en las que tienen sus respectivas sedes como a municipios como Cambil, Pegalajar,

Perfil. El 70 por ciento de la población atendida hasta la fecha, que son 2.233 personas, pertenecen a la etnia gitana. Así, aunque es la prioridad del colectivo, no cierran sus puertas a prestar apoyo a cualquier persona que reclame sus servicios.

Localización. Con sedes en Jaén capital y Linares, la asociación trabaja con personas procedentes de municipios como Cambil, Pegalajar, Torredonjimeno, Andújar, La Carolina, Bailén, Guarromán o Torreblascopedro, entre otros.



ORIENTADOR **MARIANO RODRÍGUEZ** ■ ORIENTADOR LABORAL DEL PROGRAMA ACCEDER

Los programas Acceder y Promociona trabajan la educación y formación entre el colectivo gitano

Entre las acciones formativas, las que se encuentran convenientes con empresas juegan un papel fundamental

Torredonjimeno, Mengibar, Andújar, La Carolina, Bailén, Guarromán o Torreblascopedro, entre otros. Entre las iniciativas relacionadas con el empleo tienen en marcha el programa Acceder, cuyo principal objetivo es el de mejorar la empleabilidad y promover el acceso de la población gitana a un empleo por cuenta ajena. Financiado por el Fondo Social Europeo, la iniciativa se sustentaba en sus inicios sobre una experiencia piloto llamada Integra, desarrollada en el distrito de Carabanchel de Madrid, y se renovó por sus buenos resultados con la suma a los objetivos iniciales de mejora de la empleabilidad y el acceso al empleo de la población gitana con la promoción de las condiciones laborales y la permanencia en el empleo.

A través de itinerarios personalizados de inserción laboral, han logrado en estos años la formalización de 1.411 contratos de trabajo, y a pesar de la crisis que azota desde hace varios años, en el caso del pasado 2012 se consiguieron 268 empleos. "Estos son buenos resultados, dados los tiempos que corren", explica la coordinadora provincial.

Con respecto a las acciones formativas puestas en marcha durante el pasado año, se formaron un total 185 personas. Entre ellas, ocupan un lugar fundamental las que se encuentran convenientes con empresas: "Constituyen uno de los principales factores de éxito; formaciones eminentemente prácticas, vinculadas al empleo, adaptadas a las necesidades funcionales de la empresa y con gran impacto dentro del programa". En este sentido, también se da información y se facilita el acceso a formación externa, tanto reglada como no reglada.

SEGUNDO PILAR. En lo que respecta al terreno educativo, la Fundación Secretariado Gitano tiene en marcha el programa denominado Promociona, que está dirigido a los distintos agentes que participan en el proceso educativo de los menores: desde el propio alumnado, a las familias, los centros educativos y otros agentes educativos y sociales.

"El objetivo que persigue es conseguir tasas más elevadas de éxito escolar en el último ciclo de Educación Primaria y en Edu-

"Tradicionalmente ha sido dificultoso"



DÍAZ MARTÍNEZ

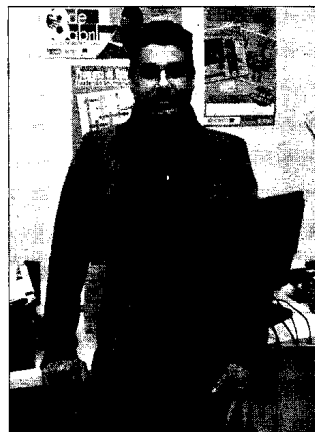
Mariano Rodríguez, orientador laboral del programa Acceder, reconoce que si tradicionalmente ha sido un poco dificultoso el acceso de la población gitana al mercado laboral, "con los tiempos que corren lo es más todavía". Aun así, apunta a que mantienen unos porcentajes interesantes, "bastante buenos dentro de lo que es la inserción laboral, y de hecho un cuarenta por ciento de nuestros usuarios consiguen empleo", manifiesta. Lo primero que realiza con las personas que se acercan a la oficina es una acogida, y a partir de ahí un diagnóstico de empleabilidad, en

el que se incluyen las habilidades, expectativas y objetivos profesionales de los usuarios. "Entonces ponemos en marcha el proceso de orientación con la intención de mejorar sus estrategias de búsqueda de empleo, su formación, nivel de cualificación profesional, y para ello planteamos acciones que se enmarcan dentro de su itinerario". Dentro del equipo de Acceder resalta la figura del prospector, que es la persona que se encarga de realizar contactos con las empresas para ver posibles ofertas, "pero también para plantear la formación y cua-

lificación de nuestros usuarios". En la actualidad cuentan, matiza Rodríguez, convenios con empresas importantes. Con respecto al perfil de las personas que se acercan a la asociación, destaca que el punto de partida es la poca cualificación formativa y profesional; "Por eso adquiere bastante importancia no solo la orientación laboral que se realiza dentro del equipo sino la prospección". A este respecto matizó la importancia del programa Promociona, para que los jóvenes sigan con la formación académica y se contribuya a mejorar ese perfil.

USUARIO **JUAN HERNÁNDEZ CONTRERAS** ■ USUARIO DEL PROGRAMA ACCEDER

"Con ellos he conseguido opciones"

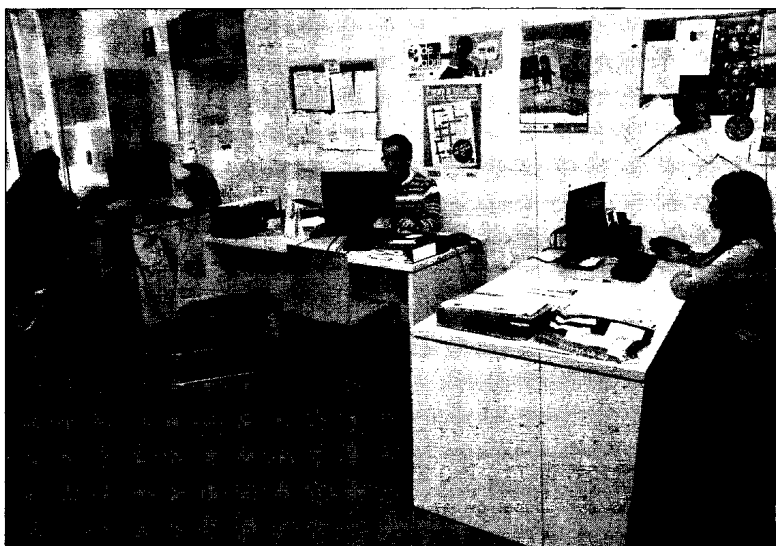


DÍAZ MARTÍNEZ

Juan Hernández Contreras es usuario del programa Acceder desde poco después que se pusiera en marcha en las oficinas que Fundación Secretariado Gitano tiene en Linares. "Los conocí a través de los comentarios de otra gente que hablaba de su creación para apoyar la búsqueda de empleo entre la población gitana. Me apunté con ellos y desde entonces realizan el seguimiento del trabajo que realizo", explica Hernández. En la actualidad se encuentra parado, pero reconoce que a lo largo de este tiempo ha tenido diferentes opciones que le han llegado

de manos del colectivo y, de hecho, los últimos trabajos que ha encontrado han sido gracias a ellos. Juan Hernández siempre se ha movido en el sector de la construcción, uno de los sectores más azotados por los efectos de la actual crisis económica, y también ha trabajado como conductor de camión y ha realizado diferentes labores en el campo. Pero su afán de superación le lleva a buscar nuevos caminos, por lo que recientemente se ha sacado el título de vigilante de seguridad. "En mi caso tengo un currículum bastante extenso. Entonces lo que hago

es que cada dos semanas, aproximadamente, tengo cita con el orientador laboral, mientras busco empresas a nivel nacional para mover, sobre todo ahora, el tema de seguridad, a los que les mando el currículum por correo electrónico o fax", apunta con respecto a su día a día. Así, y tras los años de experiencia que lleva con la Fundación Secretariado Gitano, reconoce que la ayuda prestada por el colectivo ha hecho que se encuentre totalmente capacitado tanto a la hora de preparar su currículum como para la entrevista o cualquier otro paso hacia un empleo.



OFICINA. Personal en la fundación del Secretariado Gitano de Linares.

cación Secundaria Obligatoria, así como promover la continuidad en estudios postobligatorios". A lo largo del pasado año 2012, formaron parte de este programa en 93 alumnos pertenecientes a cursos de sexto de Primaria, primero, segundo, tercero y cuarto de la Educación Secundaria Obligatoria, de los que 23 lograron finalizar la Educación Secundaria con éxito. En 2013 se trabaja con 89 alumnos, "aunque esperamos que este número incremente a lo largo del año". Y es que, como se demuestra en el estudio del colectivo, contar con una base formativa adecuada es fundamental para optar a un puesto de trabajo con mayores garantías.

Trabajo en empleo o educación, al que se suman los programas e iniciativas encaminadas a alcanzar su finalidad en el ámbito de la salud, el voluntariado, mujer, igualdad de trato o sensibilización".